

Vážení studenti, absolventi, účastníci **KONTAKTU 2015**,

vítáme vás na čtrnáctém ročníku veletrhu pracovních příležitostí KONTAKT 2015, který pro vás připravila Univerzita Pardubice v prostorách univerzitní auly. Cílem této akce je vytvořit prostor a příležitost pro osobní kontakt mezi studenty, absolventy a zástupci jejich potencionálních zaměstnavatelů.

Účastí na KONTAKTU 2015 získáte nejen přehled o aktuálních nabídkách pracovních míst a o možnostech spolupráce s konkrétními společnostmi již v průběhu studia, ale také se dozvíte o nabídkách trainee programů a odborných stáží. Studenti nižších ročníků zde mohou najít například téma své diplomové práce či odbornou praxi.

Nejde tedy pouze o hledání pracovního uplatnění teď a tady, ale i o získávání konkrétnější představy o dění na trhu práce, které se týká studentů a absolventů naší školy v delším časovém horizontu.

Předkládaný katalog je pak souhrnem základních informací o zúčastněných firmách a měl by Vám napomoci při rozhodování o volbě budoucího zaměstnavatele.

Neváhejte využít příležitostí, kterou KONTAKT 2015 nabízí!

Přejeme Vám mnoho úspěchů a těšíme se na setkání s Vámi.

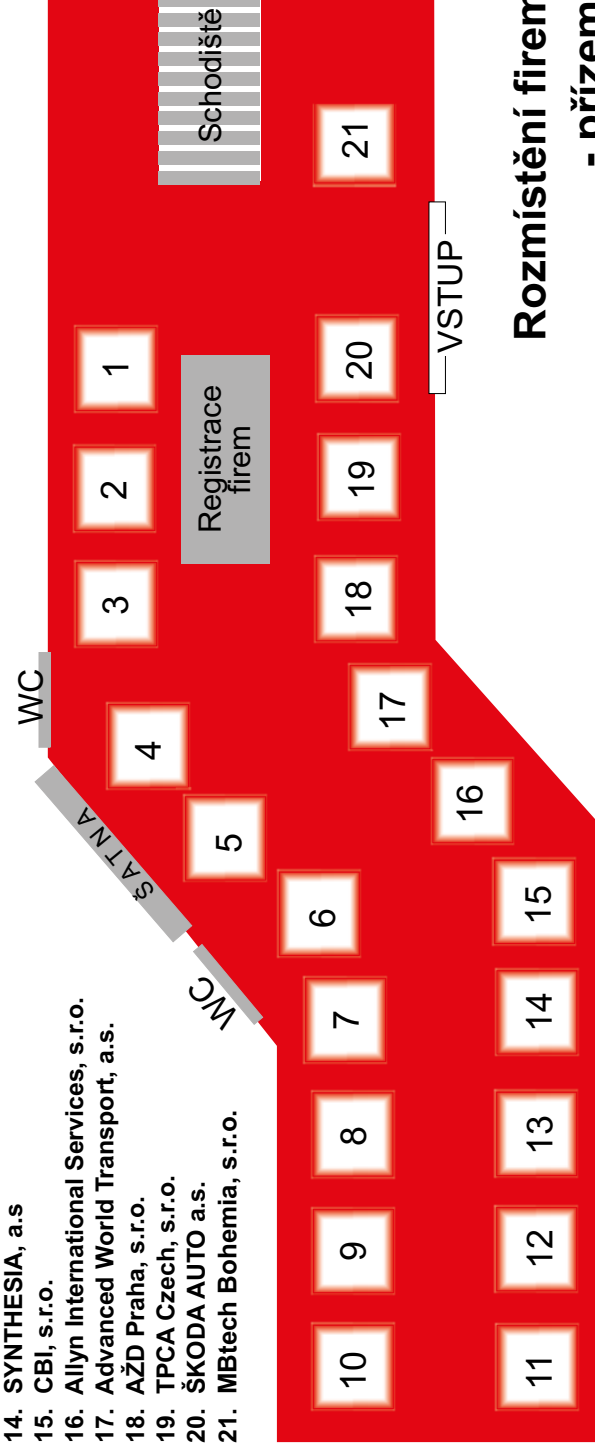
Za organizátory

Ivana Veselá  
Fakulta ekonomicko-správní

Iva Ulbrichová  
Fakulta chemicko-technologická

# KONTAKT 2015

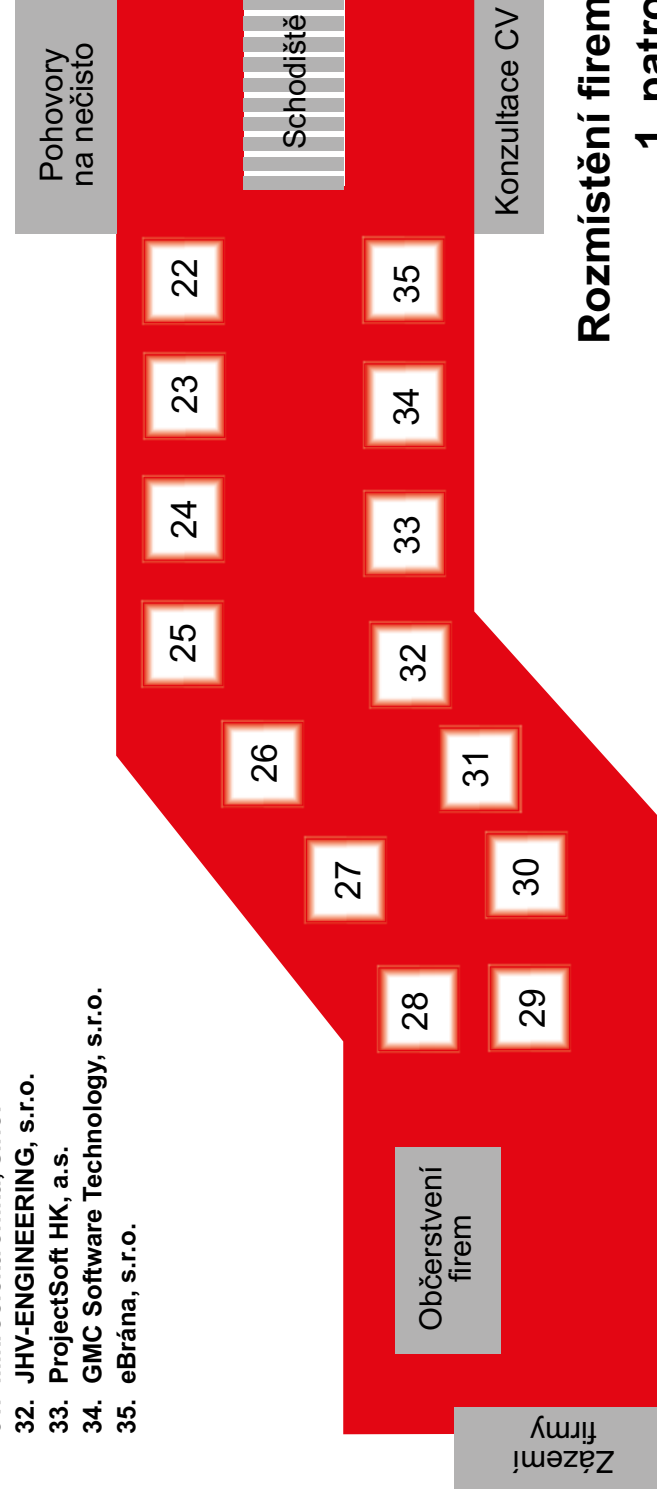
1. Česká pojišťovna, a.s.
2. Kooperativa pojišťovna, a.s., Vienna Insurance Group
3. Tesco Stores ČR, a.s.
4. Lidl Česká republika, v.o.s.
5. ExxonMobil Business Support Center Czechia, s.r.o.
6. Deloitte, s.r.o.
7. Philip Morris ČR, a.s.
8. Partners Financial Services, a.s.
9. Contipro Group, s.r.o.
10. Indet Safety Systems, a.s.
11. Glazura, s.r.o.
12. OP papírna, s.r.o.
13. Lovochemie, a.s.
14. SYNTHESIA, a.s.
15. CBI, s.r.o.
16. Allyn International Services, s.r.o.
17. Advanced World Transport, a.s.
18. AŽD Praha, s.r.o.
19. TPCA Czech, s.r.o.
20. ŠKODA AUTO a.s.
21. MBtech Bohemia, s.r.o.



**Rozmístění firem  
- přízemí**

# KONTAKT 2015

22. Česká pošta, s.p.
23. Česká spořitelna, a.s.
24. Česká obchodní banka, a.s.
25. Foxconn CZ, s.r.o.
26. Siemens, s.r.o.
27. OLTIS Group, a.s.
28. Kiekert-CS, s.r.o.
29. Eures
30. Jobfairs.cz
31. Mikroelektronika, s.r.o.
32. JHV-ENGINEERING, s.r.o.
33. ProjectSoft HK, a.s.
34. GMC Software Technology, s.r.o.
35. eBrána, s.r.o.



**Rozmístění firem  
1. patro**

## OBSAH

ÚVOD	1
Plánek rozmístění firem	2
AWT	5
ALLYN INTERNATIONAL SERVICES s.r.o.	6
CONTIPRO BIOTECH, s.r.o.	7
AŽD Praha	8
CB&I s.r.o.	10
ČESKÁ POJIŠŤOVNA, a.s.	12
ČESKÁ SPOŘITELNA, a.s.	14
ČSOB, a.s.	15
ČESKÁ POŠTA, s.p.	16
DELOITTE, s.r.o.	18
eBRÁNA, s.r.o.	19
EXXONMOBIL BUSINESS SUPPORT CENTER CZECHIA, s.r.o.	20
EURES	21
FOXCONN, a.s.	22
GMC SOFTWARE TECHNOLOGY, s.r.o.	24
GLAZURA, s.r.o.	25
INDET SAFETY SYSTEMS, a.s.	26
JHV-ENGINEERING s.r.o.	28
JOBFAIRS.CZ	29
KOOPERATIVA POJIŠŤOVNA, a.s., VIENNA INSURANCE GROUP	30
LIDL, v.o.s.	32
KIEKERT-CS, s.r.o.	34
LOVOCHEMIE, a.s.	35
MBTECH	36
Mikroelektronika, s.r.o.	37
OP PAPIRŇA, s.r.o.	38
PARTNERS FINANCIAL SERVICES, a.s.	39
PHILIP MORRIS ČR, a.s.	40
PROJECTSOFT HK a.s.	42
SIEMENS, s.r.o.	44
TESCO STORES ČR a.s.	39
SYNTHESIA, a.s.	46
TPCA CZECH, s.r.o.	48
ŠKODA AUTO, a.s.	50
OLTIS GROUP, a.s.	51
VERA, spol. s r.o.	52
Jak se připravit na výběrové řízení	54
Jste pozváni na pracovní pohovor a co nejlépe se na něj musíte připravit...	56
Čtení mezi řádky v motivačním dopise	58



## NAŠÍM BOHATSTVÍM NEJSOU STROJE A TECHNIKA, ALE LIDÉ...

- PŘEDNÍ DOPRAVNÍ A LOGISTICKÁ SKUPINA VE STŘEDNÍ A VÝCHODNÍ EVROPE
- NEJVĚTŠÍ SOUKROMÝ ŽELEZNIČNÍ DOPRAVCE V ČESKÉ REPUBLICE
- 60 LET ZKUŠENOSTÍ NA TRHU
- POBOČKY, PROVOZY A ZAMĚSTNANCI NA DESÍTKÁCH MÍST PO CELÉ ČESKÉ REPUBLICE
- ZAMĚSTNÁVÁME VÍCE NEŽ 2000 PRACOVNÍKŮ

### PŘIDEJTE SE K NÁM!

Dlouhodobě hledáme talentované pracovníky, zkušené odborníky, specialisty, manažery i absolventy škol, schopné uplatnit v praxi nejmodernější postupy a trendy v jednotlivých oblastech činnosti tak, abychom byli vždy o krok před konkurencí.

#### NABÍZÍME PRACOVNÍ PŘÍLEŽITOSTI ZEJMÉNA V OBLASTI:

- železniční dopravy, dopravních a inženýrských staveb
- oprav a údržby kolejových vozidel
- spedičních a logistických služeb
- reaktivizačních a stavebních prací
- mezinárodního obchodu

#### OD NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ OČEKÁVÁME:

- vysoké pracovní nasazení
- spolehlivost, odpovědnost
- flexibilitu, odolnost vůči stresu
- komunikační dovednosti
- ochotu vzdělávat se
- schopnost týmové práce
- samostatnost
- u kandidátů na technické a administrativní pozice také uživatelskou znalost PC a aktivní znalost jednoho světového jazyka



### SPOLUPRÁCE SE ŠKOLAMI

Chceme být stále špičkou v oboru dopravy a logistiky a zaměstnávat znalé odborníky. Proto při přípravě studentů spolupracujeme s předními technickými univerzitami a odbornými školami. Prostřednictvím různých forem spolupráce studentům nabízíme možnost získat informace z daného oboru či praktické zkušenosti, dozvědět se více o skupině AWT a našich službách, jakož i spojit svou kariéru právě se společností skupiny AWT.

V případě Vašeho zájmu nás můžete kontaktovat prostřednictvím emailu volnamista@awt.eu, nebo osobně v rámci naší účasti na veletrzích pracovních příležitostí, burzách práce a dalších personálních akcích.

#### FORMY SPOLUPRÁCE

- praktické vyučování na pracovištích společnosti
- exkurze na pracovištích společnosti
- prezentace společností skupiny AWT v prostorách škol
- brigády
- odborné praxe
- stáže
- zadání témat závěrečných prací, bakalářských prací a diplomových prací a odborná garance při jejich zpracování
- nabídka pracovního uplatnění pro studenty a absolventy škol



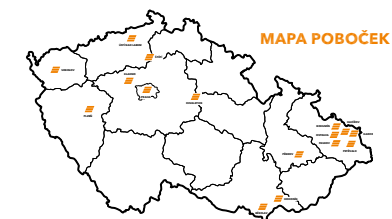
### KONTAKTY

ADVANCED WORLD TRANSPORT  
HORNOPOLNÍ 3314/38  
702 62 OSTRAVA

WWW.AWT.EU/KARIERA

MGR. LUDĚK VYPLEL  
SPECIALISTA NÁBORU  
TEL: 724 577 784

ING. SIMONA KRAVČÍKOVÁ  
SPECIALISTA NÁBORU  
TEL: 725 789 980





**Allyn International Services**  
Roháčova 64  
130 00 Praha 3  
www.allynintl.com

**Naše motto: "Poskytovat profesionální služby v globálním tržním prostředí s cílem umožnit zákazníkům soustředit se na vlastní obor podnikání a zaměstnancům dosáhnout plného osobního rozvoje."**

Allyn International Services, Inc. (Allyn), je soukromá společnost zaměřující se na komplexní služby v oblasti logistiky. Firma byla založena v roce 1992 dvěma bývalými zaměstnanci firmy General Electric – Allenem Trevettem a Julií Willard.

Naše klientela sahá od malých lokálních firem až po nadnárodní koncerny podnikající v energetickém, ropném, plynárenském, stavebním, elektronickém, důlním, těžebním, zdravotnickém a farmaceutickém průmyslu i v neziskovém sektoru. Naše služby poskytujeme i americké vládě.

Naši zaměstnanci komunikují ve dvaceti světových jazycích a mají dlouholeté zkušenosti jak s rozvinutými, tak s rozvojovými trhy. Hlavní regionální zastoupení se nacházejí ve Fort Myers na Floridě v USA, v čínské Šanghaji a v Praze.

#### Firma nabízí

- Získání praxe v podobě stáží v pobočce Praha
- Spolupráci na zpracování diplomové práce v oblasti Mezinárodní přepravy
- Možnost získání perspektivního zaměstnání po ukončení studií
- Práci v multikulturním prostředí mezinárodní společnosti
- Práce v oblasti Logistiky - Transportu
- Denní využití angličtiny
- Profesní i osobní rozvoj
- Velmi dobré ohodnocení, včetně nadstandardních benefitů

#### Firma požaduje

- Angličtinu na dobré úrovni
- Zájem o oblast Logistiky – Transportu
- Výborné komunikační schopnosti
- Týmovou osobnost
- Vysoké pracovní nasazení



Customized solutions to meet your global needs.

#### KONTAKT

Allyn International Services s.r.o.  
oddělení Human Resources  
Roháčova 64, 130 00, Praha 3  
Tel: 296 33 95 63  
Email: recruitment.prg@allynintl.com



Holding Contipro, Dolní Dobrouč

Holding Contipro se dvacet let zabývá výzkumem, vývojem a biotechnologickou výrobou aktivních látek pro kosmetický a farmaceutický průmysl. Díky vysoké kvalitě svých produktů a výzkumnému zázemí patří mezi přední světové výrobce kyseliny hyaluronové, kterou exportuje do 50 zemí světa. V současnosti zaměstnává holding 250 pracovníků, z nichž téměř polovinu tvoří vědci z R&D. Na celkové ploše 1700 m<sup>2</sup> se nachází laboratoře vybavené nejmodernějšími přístroji.

#### Firma nabízí

- Odborné stáže (minimálně měsíc)
- Vedení bakalářských a diplomových prací
- Program Institut Contipro pro doktorské studenty
- Trainee programy
- Volné pracovní pozice napříč holdingem



#### KONTAKT

Contipro Group s.r.o.  
Dolní Dobrouč 401  
561 02 Dolní Dobrouč  
www.contipro.com

Mgr. Kristýna Odvárková  
Manažerka vzdělávacích programů  
holdingu  
odvarkova@contipro.com

+ 420 465 519 584; + 420 773 742 634

# AŽD Praha



železniční doprava



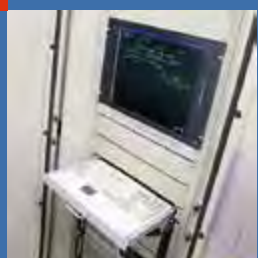
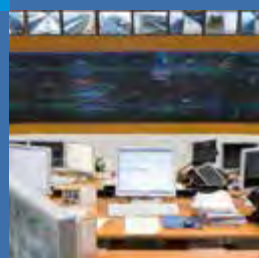
silniční doprava



telekomunikace



Tradiční český dodavatel moderních řídicích a zabezpečovacích systémů pro dopravu



## Bezpečně k cíli

[www.azd.cz](http://www.azd.cz)

## Možnosti uplatnění

pro absolventy ve společnosti AŽD Praha je v řadě oborů, prostor je pro návrháře, analytiky, testery atd. ve všech moderních oblastech vývoje, návrhu, projektování, výroby, ožívování a testování komplexních systémů pro železniční dopravu. Možné uplatnění najdou zájemci o obory:

- Zabezpečení železniční dopravy
- Řízení a dopravní technologie
- Zpracování návrhů HW pro železniční systémy stacionární i mobilní
- Implementace SW pro zabezpečovací i řídicí techniku
- Systémy diagnostiky a dohledu
- Systémy pro automatizaci jízdy vozidla
- Vlakové zabezpečovací zařízení (národní, ETCS, CBTC)

**Kontaktní e-mail: [info@azd.cz](mailto:info@azd.cz)**





## SOLUTIONS FOR YOUR WORLD

CB&I is the most complete energy infrastructure focused company in the world and a major provider of government services. From proprietary technologies used in oil and gas production to the design and construction of some of the world's largest infrastructure projects, the work we do helps improve the quality of life for people across the globe.

Wherever we work, CB&I employees share our core values of safety, ethics and teamwork. These values have been the foundation of our success for 125 years.

With 55,000 dedicated employees worldwide, CB&I is a company with a passion for innovation and the strength to see every project through, from concept to completion.

CELEBRATING  
**125 YEARS**  
OF EXCELLENCE

A World of Solutions  
Visit [www.CBI.com](http://www.CBI.com)

Refinery Expansion Project  
Cartagena, Colombia



CB&I s.r.o.  
Holandská 8, 656 80 Brno

### CB&I - The most complete energy infrastructure focused company in the world

With over 125 years of experience and the expertise of approximately 55.000 employees worldwide, CB&I can design and engineer large scale projects focusing on Oil & Gas processing and transportation, refining, petrochemicals, power industry and water & wastewater solutions.

As a truly global company, CB&I has executed projects in more than 100 countries on all seven continents. We have operations in North America, Central and South America, Europe, Africa, the Middle East, Asia Pacific and Australia.

With Engineering offices and fabrication facilities located around the world, we have the global experience and local expertise to safely deliver superior results, even in the most challenging environments.

### CB&I in Czech Republic - Brno office

The branch office in Brno was established in 1951. We are currently with our approximately 400 employees actively involved in various projects mainly for Oil, Gas and Petrochemical industry. Our employees contribute to execution of the projects in all the below mentioned disciplines, from engineering studies to project construction phase.

#### Firma nabízí

##### Find your career and reach your full potential within our company

We can offer:

- Stable and well established employer with a long term history on the market
- Participation at execution of large scale international projects in Oil & Gas industry
- Opportunities for professional development & growth
- Friendly working environment
- Long term career perspectives

#### Firma požaduje

##### General requirements

Due to diversity of projects being executed by CB&I we are continuously looking for both fresh graduates as well as experienced professionals.

##### Graduates

- Appropriate technical background
- Communicative knowledge of English language
- Willingness to learn, develop and enhance your technical knowledge
- Being passionate to start your career in Oil & Gas industry

#### KONTAKT

CB&I	+420 545 517 887	<a href="http://www.cbi.com">www.cbi.com</a>
Human Resources	+420 545 517 111	<a href="http://www.cbi.jobs.cz">www.cbi.jobs.cz</a>
Holandska 8	<a href="mailto:jobscz@cbi.com">jobscz@cbi.com</a>	
656 80 Brno		



**ČESKÁ  
POJIŠŤOVNA**

**Česká pojišťovna a.s.**  
Na Pankráci 121, 140 21 Praha 4  
[www.ceskapojistovna.cz](http://www.ceskapojistovna.cz)

Česká pojišťovna je největší pojišťovací institucí v České republice a zaujímá první místo na českém pojistném trhu. Česká pojišťovna je součástí skupiny Generali, jednoho z největších poskytovatelů pojištění v Evropě a největší evropské životní pojišťovny s předepsaným pojistným ve výši 66 miliard eur (v roce 2013). Se 77 tisíci zaměstnanci po celém světě a se 65 miliony klientů ve více než 60 zemích zaujímá skupina Generali vedoucí postavení na trzích západní Evropy. Stále významnější pozici získává v Asii a v regionu střední a východní Evropy, ve kterém je jedním z předních poskytovatelů pojištění prostřednictvím holdingové společnosti GPH.

Česká pojišťovna je univerzální pojišťovnou s dlouholetou tradicí v životním i neživotním pojištění pro občany i firmy. Je oceňována nejen klienty, ale také odborníky v prestižních soutěžích. Již počtvrté za sebou zvítězila Česká pojišťovna v hlavní kategorii Pojišťovna roku v prestižní soutěži Fincentrum Banka roku. V roce 2014 Česká pojišťovna obsadila i nejvyšší příčku se svým pojištěním Můj život v kategorii Životní pojištění a v kategorii Autopojištění získala s povinným ručením ve variantě Premium bronzovou medaili. Také Penzijní společnost České pojišťovny zvítězila ve své kategorii.

Tyto a další úspěchy řadí Českou pojišťovnu mezi nejlepší finanční instituce na českém trhu.

## Firma nabízí

- Možnost kariéry v jedné z nejvýznamnějších finančních skupin ve střední a východní Evropě
- Šanci získat prestižní, zajímavou a odpovědnou práci
- Perspektivu osobního a profesního růstu
- Propracovaný systém vzdělávání – odborné a jazykové vzdělávání
- Odpovídající finanční ohodnocení
- Širokou škálu zaměstnaneckých benefitů

## Firma požaduje

- Zájem se neustále rozvíjet
- Proklientský přístup
- Sebevědomí, energii a schopnost motivovat jiné
- Orientaci na výsledky a na týmovou spolupráci
- Inovativní myšlení a aktivní podporu změn

## KONTAKT

Alena Grelová  
Specialista náboru  
T +420 224 553 787  
M +420 702 202 123  
[alena.grelova@ceskapojistovna.cz](mailto:alena.grelova@ceskapojistovna.cz)  
[www.ceskapojistovna.cz](http://www.ceskapojistovna.cz)

[recruitment@ceskapojistovna.cz](mailto:recruitment@ceskapojistovna.cz)  
[www.jobs-ceskapojistovna.cz](http://www.jobs-ceskapojistovna.cz)

# HLEDAME CHYTRÉ HLAVY



**STAŇTE SE ČLEMEM  
NAŠEHO TÝMU!**



**Myslíte si, že v pojišťovně pracují jen samí „pojišťováci“?**

**Omyl! U nás najdete spoustu atraktivních oborů:**

- Produktový management, risk management
- Finance a pojistná matematika
- Marketing, PR, komunikace
- Likvidace, kontaktní centrum, správa smluv
- IT – vývoj i správa a mnoho dalších...

[www.ceskapojistovna.jobs.cz](http://www.ceskapojistovna.jobs.cz)



**ČESKÁ  
POJIŠŤOVNA**

Pomáháme vám jít dál

www.csas.jobs.cz

Když si pokládáte otázky ohledně své kariéry, odpověď je jasná.

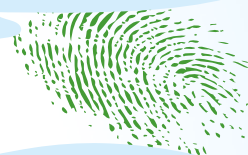


#### Co může být lepší praktickou školou než brigáda?

Kombinace teoretické výuky a získání praktických znalostí je tou nejlepší školou. Nabízíme krátkodobé i dlouhodobé **brigády** napříč odděleními.

#### Kde jinde získáte skvělé zkušenosti než na stážích?

Během **stáže** Vám bude jistou odměnou získat tolik potřebných zkušeností a znalostí, ke kterým Vám pomohou i různá školení, workshopy nebo setkávání se s profesionály.



#### Existuje snad lepší start kariéry než práce na částečný úvazek?

Pokud máte dostatek zkušeností a znalostí, není nic lepšího než nastartovat Vaši kariéru při práci na **částečný úvazek**, a mít tak odpovědnost za určitou oblast.

#### Kdo jiný by Vám měl pomoci s bakalářkou nebo diplomkou než odborník?

Rádi Vám **pomůžeme** s praktickou i teoretickou částí Vaší závěrečné práce. Máme tu **odborníky** z různých oborů, s jejichž pomocí bude Vaše práce patřit mezi špičku.

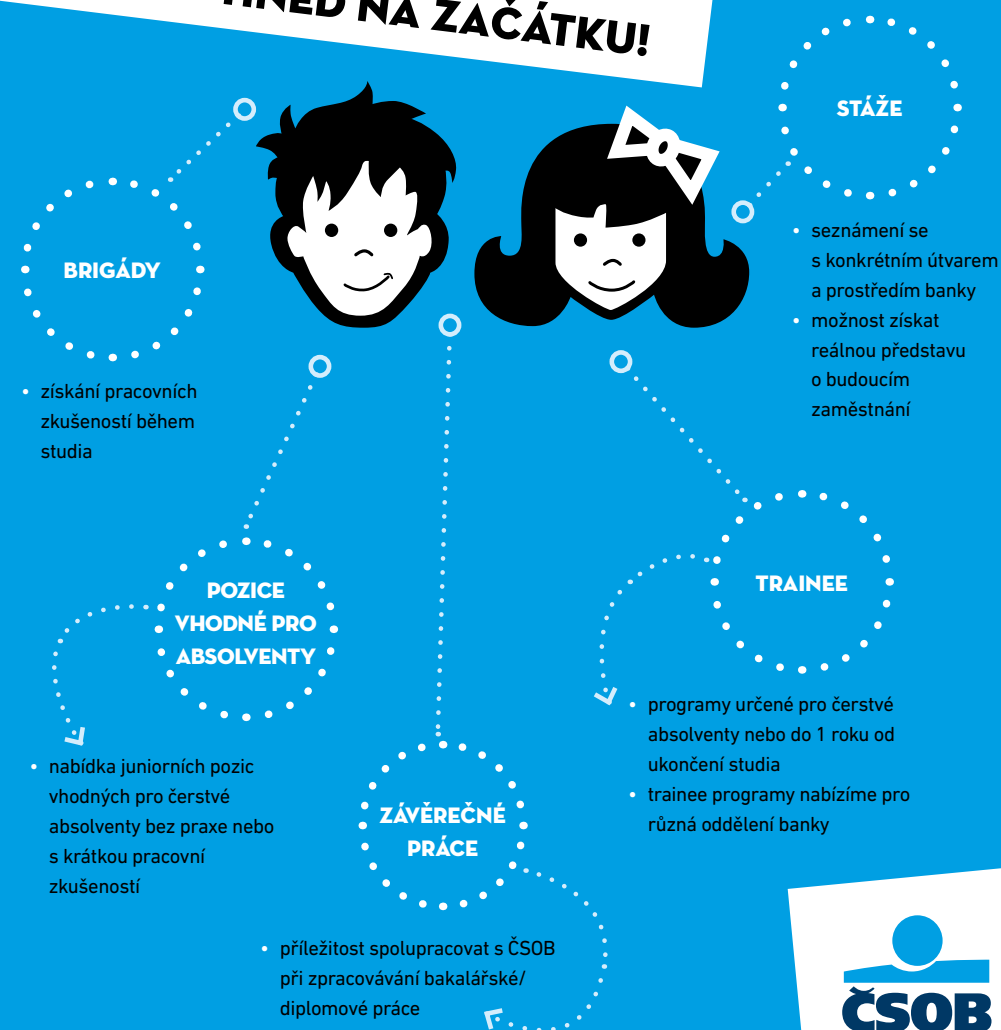


**ČESKÁ  
SPORITELNA**  
Jsme Vám blíž.

Napište nám a klidně nám pokládejte i další otázky. Rádi Vám na vše odpovíme a vysvětlíme podrobnosti.  
tel.: 603 250 116, e-mail: tdusenka@csas.cz

# NABÍDKA PRO STUDENTY


CHYŤTE SE SVOJÍ ŠANCE  
HNED NA ZAČÁTKU!



**ČSOB**

www.prostoriprotebe.cz | www.csob.cz | www.linkedin.com/company/csob | kariera@csob.cz





Česká pošta

Tvoje budoucnost je blíž,  
než si myslíš. Je vzdálena  
jen jeden klik.

[www.Tvojebudoucnost.cz](http://www.Tvojebudoucnost.cz)

## Tvoje budoucnost začíná už dnes!

Máš znalosti IT, logistických nebo ekonomických oborů? Nebojíš se přicházet s novými nápady? Přidej se k našemu týmu! Česká pošta má před sebou budoucnost plnou zajímavých příležitostí, a když uděláš správné rozhodnutí, může to být i **Tvoje budoucnost.**



Česká pošta, s.p.  
Politických vězňů 909/4  
225 99 Praha 1

Česká pošta, s.p., tradiční poštovní operátor a v tuto chvíli největší zaměstnavatel v České republice, úspěšně zahájila změny, které výrazně ovlivní její působení na českém trhu firem. Tyto změny se týkají především zefektivnění logistických procesů, zlepšení přístupu ke klientům, modernizace pošt a mnoha dalších.

Česká pošta sleduje současný poštovní trh, který se díky rychle se vyvíjejícím technologiím neustále mění, a přizpůsobuje tomuto trhu své podnikatelské aktivity. Tyto změny přináší nové výzvy v oblastech logistiky, IT technologií, produktového marketingu, projektového řízení, apod. Tím se otevírá velká příležitost nejen pro odborníky, ale i pro studenty a absolventy vysokých škol, kteří se nebojí přispět svou prací k plnění úkolů, které Českou poštu čekají.

#### Firma nabízí

- Perspektivní a stabilní zaměstnání
- Dobré platové podmínky
- Možnost osobního a profesního růstu
- Profesní rozvoj a vzdělávání
- 5 týdnů dovolené
- Zkrácenou pracovní dobu (37,5 hodin týdně)
- Příspěvek na stravování
- Příspěvek na penzijní a životní pojištění
- Sociální výpomoc a půjčky
- Poukázky do sportovních zařízení
- ...a mnoho dalších zajímavých benefitů

Pozn.: Studentům nabízíme možnost spolupráce při vypracování bakalářských a diplomových prací.

#### Firma požaduje

- Mladé motivované studenty a absolventy vysokých škol, zejména IT, logistických a ekonomických oborů, kteří mají pozitivní přístup k práci, nebojí se přicházet s novými nápady, a kteří obohatí naše týmy dalšími férovými a spolehlivými hráči.

Jsi jedním z nich právě Ty? Pak neváhej a přihlas se do naší databáze absolventů na [www.tvojebudoucnost.cz](http://www.tvojebudoucnost.cz).

#### KONTAKT

[www.ceskaposta.cz](http://www.ceskaposta.cz)  
[www.tvojebudoucnost.cz](http://www.tvojebudoucnost.cz)  
[diplomka@cpost.cz](mailto:diplomka@cpost.cz)

# Deloitte.



## Děláme věci jinak

## Hledáme nové kolegy!

**Výběrová řízení jsou v plném proudu!**

**Více informací na [www.deloittekariera.cz](http://www.deloittekariera.cz)**



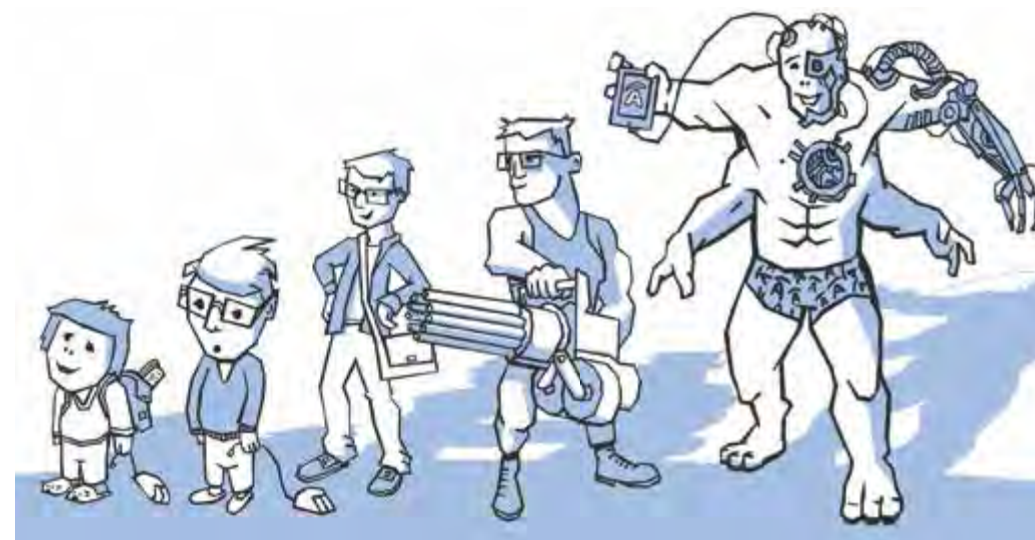
Audit a řízení rizik • Daně a právo • Poradenské služby • Finanční poradenství

© 2015 Deloitte Česká republika

# eBRÁNA

ÚSPĚŠNÉ INTERNETOVÉ ŘEŠENÍ

Nejžádanější  
firma regionu   
2013 2014



### Kdo jsme?

eBRÁNA je v současnosti jednou z největších společností nabízejících **webová řešení** v České republice. Za 10letou existenci spustila již **více než 3 000 webů**, eshopů, elearningových řešení, online kampaní apod., což je v ČR výjimečně vysoké číslo.

Centrálu máme v Pardubicích, a proto i většina našich kmenových zaměstnanců je absolventy Univerzity Pardubice. Pobočky máme v Praze a Hradci Králové.

### Studentům nabízíme

- › Odborné praxe a stáže
- › Vedení diplomových a bakalářských prací
- › Práci v mladém a přátelském kolektivu

### Průběžně hledáme spolupracovníky pro

- › Obchod
- › Technickou podporu
- › Programování a vývoj SW
- › Online marketing



Kontaktuj naše personální oddělení  
[www.ebrana.cz/kariera](http://www.ebrana.cz/kariera)

# eBRÁNA

# ExxonMobil



ExxonMobil operates a network of Business Support Centers around the world that support our global operations and customers and is seeking qualified candidates for the Business Support Center in Prague.

The Prague Business Support Center (BSC) was established in 2004 under a new entity, ExxonMobil Business Support Center Czechia s.r.o. As part

of one of the world's largest corporations, we serve the affiliates in multiple languages.

#### Departments

- Accounts Payable
- Credit
- Customer Service & Logistics
- Procurement
- Enabling Functions



Please apply to  
**exxonmobil.cz**



EURES - Evropské služby zaměstnanosti  
Sídlo: Úřad práce České republiky

[www.eures.cz](http://www.eures.cz)  
[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

#### Jak a kam za prací v Evropě

- **EURES - EUROpean Employment Services** jsou Evropské služby zaměstnanosti
- EURES - informační a poradenská síť v zemích EU/EHP a ve Švýcarsku (32 zemí)
- EURES - poskytuje služby a **informace související s evropskou mobilitou pracovníků** (volný pohyb pracovní síly v rámci EU/EHP a Švýcarska)
- Evropské stránky služby EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) jsou celoevropskou databází volných míst

**Služby EURES jsou poskytovány zdarma a lze jich využívat prostřednictvím internetových portálů EURES nebo prostřednictvím konzultací na pracovištích Úřadu práce ČR**

#### Český portál EURES:

[www.eures.cz](http://www.eures.cz)

- Životní a pracovní podmínky v zemích EU/EHP a ve Švýcarsku (registrační postupy, způsoby hledání práce, informace k zahájení/ukončení práce v zahraničí, kontakty na důležité instituce apod.)
- Volná pracovní místa ze zemí EU/EHP a Švýcarska
- Aktuální výběrová řízení, burzy práce, kalendář akcí
- Informace o práci v ČR pro zájemce z evropských zemí
- Užitečné dokumenty
- Informace pro zaměstnavatele
- Kontakty na EURES poradce a kontaktní osoby EURES

#### Evropský portál EURES:

[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

- Evropská databáze volných pracovních míst v zemích EU/EHP a ve Švýcarsku
- Databáze CV on-line (možnost zadání a prezentace vlastního životopisu, možnost registrace zaměstnavatelů, kteří chtějí získat pracovní sílu ze zemí EU/EHP nebo Švýcarska)
- Životní a pracovní podmínky v zemích EU/EHP a ve Švýcarsku
- Vyhledávání příležitostí ke vzdělávání v evropských zemích



**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

#### KONTAKT

Úřad práce České republiky

<http://portal.mpsv.cz/eures/kontakty>

# NASTARTUJ SVOU KARIÉRU LIŠÁCKY!

HLEDÁŠ UPLATNĚNÍ  
NA TRHU PRÁCE  
A NEBOJÍŠ SE  
NOVÝCH VÝZEV?

LÁKÁ TĚ PROSTŘEDÍ  
MEZINÁRODNÍ SPOLEČNOSTI  
A MOŽNOST SI UJASNIT,  
JAKOU PRÁCI CHCEŠ DĚLAT?

CHCEŠ ZÍSKAT PRAKTICKÉ  
ZKUŠENOSTI POD VEDENÍM  
SKUTEČNÝCH ODBORNÍKŮ?



## FOXCONN

www.foxconn.cz – sekce Kariéra

## FOXCONN

## Foxconn Trainee Program

### Co Trainee Program nabízí?

- ✓ **jednoroční odbornou přípravu** na vybraném oddělení (IT, logistika, nákup, inženýring, kvalita, HR...)
- ✓ **jistotu pracovního poměru** a zázemí největšího zaměstnavatele v Pardubickém kraji a druhého největšího exportéra v České republice
- ✓ **odborná a rozvojová školení** (např. soft-skills školení, setkání Trainees, teambuilding, workshopy oddělení, školení LEAN)
- ✓ **mentora**, který pomůže v začátcích a bude tě podporovat v seberozvoji v průběhu celého programu
- ✓ **příležitost seznámit se i s činnostmi ostatních oddělení**
- ✓ **zaměstnanecké benefity** (např. kurzy angličtiny, MultiSport program, dotované stravování, zaměstnanecké akce, slevy u obchodních partnerů a jiné)
- ✓ **po absolvování programu příležitost získat místo na stabilní pozici v rámci perspektivní společnosti**

### Splňuješ níže uvedené požadavky?

- ✓ VOŠ nebo VŠ vzdělání bez nutnosti praxe
- ✓ schopnost domluvit se anglicky
- ✓ znalost MS Office (zejm. Excel, PowerPoint)
- ✓ ochota spolupracovat a komunikovat nejen v rámci týmu
- ✓ proaktivita a otevřenost vůči změnám a inovacím
- ✓ zájem učit se novým věcem a pracovat na sobě
- ✓ schopnost převzít zodpovědnost za zadané úkoly



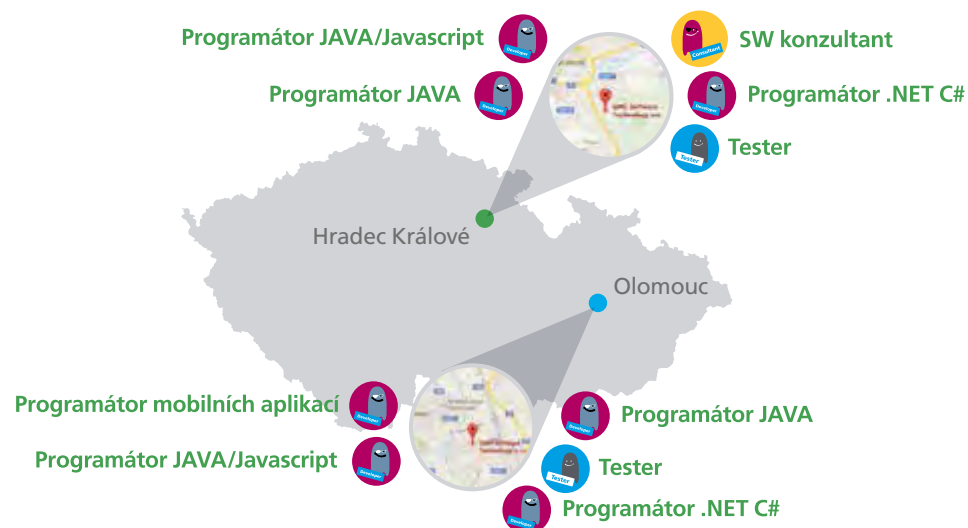
Pokud je tvá odpověď ano a náš Trainee Program tě zaujal, neváhej nám zaslat svůj životopis, a to nejpozději do konce května 2015 na email: [mmatlova@foxconn.cz](mailto:mmatlova@foxconn.cz).

Vyvíjíme software...



... který inspiruje svět

Do Hradce Králové a Olomouce hledáme:



Víc informací najdete na  
[www.gmCHK.cz](http://www.gmCHK.cz)  
[www.gmcOL.cz](http://www.gmcOL.cz)

Zašlete nám svůj životopis na adresu [jobs@gmc.net](mailto:jobs@gmc.net)



TORRECID Group



GLAZURA

Glazura s.r.o. Roudnice nad Labem je členem skupiny Torrecid se sídlem ve Španělsku, který se svými 33 pobočkami a 3000 zaměstnanci zaujímá celosvětově vedoucí postavení na trzích keramického, sklářského a stavebního průmyslu.

Předmětem podnikání skupiny Torrecid jsou suroviny, polotovary, výrobky, služby a řešení pro výrobce obkladů, dlažeb, skla, porcelánu, keramiky a stavebních hmot.

#### Nabízíme:

- zázemí úspěšné mezinárodní skupiny udávající trendy keramického a sklářského průmyslu
- prostor pro seberealizaci a inovaci
- neomezenou možnost kariérního růstu
- zajímavou a různorodou pracovní náplň
- odborné vzdělávání-propracovaný training program
- poskytnutí veškerých znalostí, jazykové kurzy
- zajímavé mzdové ohodnocení
- systém zaměstnaneckých benefitů

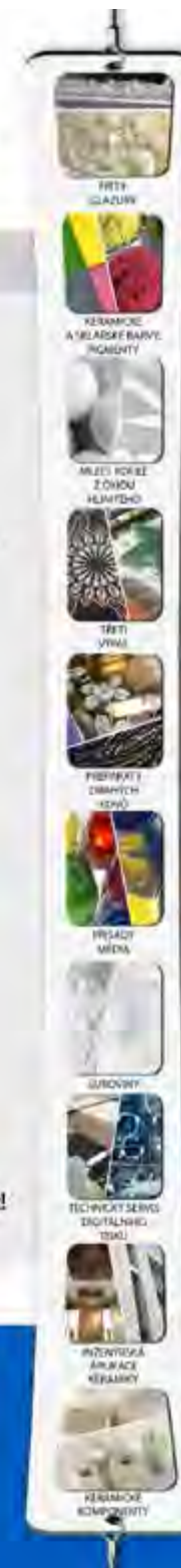
#### Požadujeme:

- nadšení pro práci, pozitivní energii
- inteligentní, etickou, ambiciózní a odvážnou osobnost
- znalost angličtiny-středně pokročilá
- obchodní a technické nadání, prezentační schopnosti
- minimálně středoškolské vzdělání
- znalost práce s MS Office

Zaujala Vás naše firma? Pošlete nám své CV na [ldskezdroje@glazura.cz](mailto:ldskezdroje@glazura.cz)!

**Kontakty:**  
[ldskezdroje@glazura.cz](mailto:ldskezdroje@glazura.cz)  
 +420 416 839 745  
[www.glazura.cz](http://www.glazura.cz)

**Glazura s.r.o.**  
 Roudnická 122  
 Dobříň  
 41301





**INDET SAFETY SYSTEMS a.s.**  
**Bobrky 462**  
**755 01 Vsetín**  
**www.iss-cz.com**



## PROFIL FIRMY

Firma INDET SAFETY SYSTEMS a.s. je dceřinou společností firmy Nippon Kayaku, významného japonského výrobce systémů pro spouštění airbagů a vyvíječů plynů pro předpínače bezpečnostních pásů do automobilů.

Společnost ISS byla založena v České republice v roce 1999, sídlo firmy se nachází ve Vsetíně. Firma má jasnou firemní misi a její cíle jsou nastaveny vždy tak, aby směřovaly k jejímu naplnění.

ISS je výrobcem iniciátorů (squibů) pro moduly pasivní ochrany v automobilech a od roku 2000 začala postupně adoptovat nové technologie pro výrobu mikro gas generátorů a dalšího typu pyrotechnických iniciátorů, tzv. skleněných squibů. Díky zisku těchto technologií a neustálému vývoji nových produktů a řešení se ISS daří každoročně vykazovat značný růst.

Firma se každoročně rozrůstá jak o nové moderní technologie, tak také o nové strojní vybavení, budovy a nové zaměstnance. V roce 2005 bylo slavnostně otevřeno moderní Technologické centrum pro pracovníky technického úseku.

Mimořádná pozornost je věnována kvalitě, spolehlivosti a přesnosti. Stejný význam jako objem prodeje, výroba, kvalita a náklady má pro společnost ISS bezpečnost, které je věnována maximální pozornost v procesu vývoje, výroby, dopravy i používání výrobků.

Součástí firemní kultury společnosti je i péče o každého zaměstnance tak, aby kromě dobrého výdělku měl příjemný pocit z času, který ve firmě prožije.



## FIRMA NABÍZÍ

Uplatnění v profesi:

### Výzkumný a vývojový pracovník (specializace výbušniny)

Uchazečům nabízíme:

- práci ve stabilní firmě se zahraničním zázemím
- spolupráci se špičkovými zahraničními centry a experty (Japonsko)
- možnost dalšího vzdělávání a profesního růstu
- mnohostrannou a zajímavou pracovní činnost, špičkovou technologii
- sociální výhody – týden dovolené navíc, dotované stravování, příspěvek na jazykové kurzy, zahraniční stáže, sociální benefity, příspěvek na dojíždění

## FIRMA POŽADUJE



**Odborné znalosti:**

- teorie a technologie výbušnin

**Jazykové znalosti:**

- aktivní znalost anglického jazyka
- znalost japonštiny výhodou



**Jiné:**

- schopnost týmové práce v mezinárodním kolektivu
- PC (MS Office)
- ŘP skup. B

## KONTAKT

**Personální oddělení:**

Ing. Jitka Šimarová, Manažer  
 j.simarova@iss-cz.com, tel.: 571 425 050, mob: 605 221 075

Ing. Ivana Drlíková, Group Leader  
 i.drlikova@iss-cz.com, tel.: 571 404 240, mob: 734 646 103

Ludmila Maňáková, Specialista  
 l.manakova@iss-cz.com, tel.: 571 425 423, mob: 604 293 919



Žádný systém nemůže pracovat bez spolehlivého srdce  
 Pyrotechnika ISS – srdce automobilových bezpečnostních systémů.

# [ jhv - engineering ]



## Jsi nejlepší ...?

### HLEDÁME

- Konstruktéři
- Programátoři

## ... přijď mezi nás!

[www.jhv.cz](http://www.jhv.cz)

Vedoucí firma ve vývoji automatických linek

JHV-ENGINEERING s.r.o.  
S.K. Neumanna 2793  
530 02 Pardubice  
Česká republika

Telefon:  
+ 420 466 614 164  
+ 420 464 625 901

E-mail:  
pardubice@jhv.cz

JHV-ENGINEERING s.r.o.  
Thámová 137/16  
186 00 Praha 8  
Česká republika

Telefon:  
+ 420 257 327 027  
+ 420 257 323 601

E-mail:  
praha@jhv.cz



# Jobfairs.cz

## U nás je veletrh každý den!

### Proč je tu Jobfairs.cz?

Jobfairs.cz je portál určený pro studenty a absolventy vysokých škol. Prostřednictvím Jobfairs.cz se můžete lépe orientovat na trhu práce. Naleznete zde pouze relevantní nabídky určené jen pro vás.

### Co všechno pro vás děláme a jak?

#### Třídíme nabídky práce

- Na Jobfairs.cz jsou pouze společnosti s nabídkou pro studenty a absolventy VŠ

#### Budujeme vztahy s univerzitami

- Spolupracujeme s univerzitami, kterým záleží na budoucnosti svých absolventů

#### Vzděláváme ty, kteří o to mají zájem

- Máme tu stáže, workshopy, semináře, odborné články

#### Objevujeme pro vás nové možnosti

- Neustále sledujeme trh a oslovujeme zajímavé firmy

#### Umožňujeme vám mít přehled

- Můžete prohlížet profily firem a následovat ty, které se vám líbí

#### Šetříme váš čas

- O nových firmách a nabídkách vás pravidelně informujeme v mailech



**Slavomír Župa**  
projektový manažer



**Jiří Hrstka**  
obsahový manažer



**Peter Makuta**  
university relations



**Jana Menšíková**  
grafička

[f/Jobfairs.cz](https://www.facebook.com/Jobfairs.cz)



## Hledáme bedny do trainee programu

### TRAINEE PROGRAM pro absolventy

Jedna etapa tvého života končí a druhá začíná. Je načase přemýšlet o tom, co bude dál. Možná ti v rozhodování pomůže náš roční trainee program. Vyzkoušej si na vlastní kůži práci v pojišťovně, která je jedním z lídrů na trhu. Poznáš jednotlivá oddělení společnosti a získáš neocenitelné zkušenosti. Po roce praxe u nás si můžeš vybrat pozici, která tě zaujme, a prodloužit smlouvu. Stačí se přihlásit. Tak proč do toho nejít?

[www.koop.cz/trainee](http://www.koop.cz/trainee) [trainee@koop.cz](mailto:trainee@koop.cz)



Pro život jaký je



## TRAINEE PROGRAM pro absolventy

*Chceš si vyzkoušet práci v pojišťovně, která je jedním z lídrů na trhu? Tak neváhej a nastartuj svou kariéru s trainee programem od Kooperativa.*

- Co je trainee program?** Trainee je jednoroční odborná příprava určená absolventům vysokých škol s cílem získat mladé, perspektivní kolegy, kteří svými nápady a inovacemi přispějí k dalšímu rozvoji Kooperativa.
- Pro koho je program určen?** Účastníkem trainee programu se může stát každý absolvent vysoké školy s praxí v maximálním rozsahu jednoho roku a se znalostí anglického nebo německého jazyka. Neméně důležité jsou však i komunikační schopnosti a samostatnost při řešení úkolů.
- Výhody trainee programu**
- ▶ V průběhu trainee programu se pokusíme najít pro tebe tu nejhodnější pozici, přitom poznáš jednotlivá oddělení společnosti (obchod, likvidace pojistných událostí, marketing, zajištění, controlling, pojistnou matematiku, řízení rizik a další útvary back-office).
  - ▶ seznámíš se s jejich aktivitami
  - ▶ získáš pracovní smlouvu na dobu jednoho roku s možností prodloužení
  - ▶ staneš se plnohodnotným zaměstnancem včetně všech výhod a benefitů
  - ▶ po roční praxi se můžeš rozhodnout, co ti sedne nejlépe
- Proč Kooperativa?** Jsme jednou z nejsilnějších pojišťoven na českém trhu. Obdrželi jsme ocenění Pojišťovna roku 2008 a 2009. Máme skvělý tým. Souhra, spolupráce a vstřícnost našich zaměstnanců z nás činí spolehlivého partnera.
- Jak se přihlásit?** Jednoduše! Na náš e-mail [trainee@koop.cz](mailto:trainee@koop.cz) zašli životopis v (Č) a (A) (nebo (N)) a krátký motivační dopis. Do předmětu e-mailu nezapomeň napsat město, v němž chceš pracovat. V případě zájmu tě budeme sami kontaktovat.
- Studentům nabízíme také**
- ▶ soutěž o nejlepší diplomovou práci a mnoho dalších soutěží o hodnotné ceny
  - ▶ možnost psát diplomovou práci pod vedením profesionálů z oboru

Potřebujete vědět víc?

[www.koop.cz/trainee](http://www.koop.cz/trainee)  
[trainee@koop.cz](mailto:trainee@koop.cz)



Pro život jaký je



# Lidl Česká republika

Nárožní 1359/11, 158 00 Praha 5  
www.lidl.cz

Lidl je úspěšným potravinovým řetězcem, který si silnou expanzí zajistil růst do celé Evropy.

## Nabízíme:

- Příležitost nastartovat kariéru
- Možnost osobního a profesního růstu
- Propracovaný systém zaškolení na všechny pozice
- Příjemné pracovní prostředí v dynamickém kolektivu
- Dobré finanční ohodnocení

## Rádi zaměstnáme:

Motivované absolventy a absolventky nebo studenty a studentky posledních ročníků VŠ, kteří a které na sobě chtějí nadále pracovat.

## Měli byste přinést:

- Vysoké pracovní nasazení
- Komunikativní znalost německého jazyka výhodou
- Výborné komunikační schopnosti
- Samostatnost, zodpovědnost, spolehlivost

## Jak se přihlásit?

Výpis aktuálně obsazovaných míst najdete na našem kariérním webu <http://kariera.lidl.cz>, přes který se o volná místa můžete ucházet.

## O nás

Na český trh společnost Lidl vstoupila v roce 2003 a d té doby otevřela 230 prodejen, které zásobují čtyři logistická centra v Brandýse nad Labem, Cerhovicích, Měříně a Olomouci.

V současnosti ve společnosti Lidl pracuje přibližně 6 800 zaměstnanců v oblasti obchodu, nákupu, administrativy a expanze.

## Jak se stát součástí našeho týmu?

- Jste v posledním ročníku, anebo dokonce už absolventem nebo absolventkou?
- Během studia jste posbírali nějaké pracovní zkušenosti?
- A nebojíte se vzít za práci?

Uplatnění pak můžete najít například v **oddělení nákupu**, kde můžete spolupracovat na rozvoji nových produktů a značek, v **provozu**, kde můžete převzít zodpovědnost za jednu z našich prodejen, nebo na **dalších odděleních** napříč firmou.

## Sprechen Sie deutsch?

Talentovaným absolventům a absolventkám se znalostí německého jazyka nabízíme pozici **Einkäufer Junior (m/w)**. Je to kolega nebo kolegyně vytvářející naše produkty od prvotního nápadu přes analýzu trhu a vyjednávání s dodavateli až po uvádění produktů na trh.

Chcete-li se dozvědět více, oslovte nás u našeho stánku. **Tak se nestyďte a přijďte se zeptat!**



# Rádi dáváme šanci studentům a absolventům k nastartování kariéry



# kiekert

**Kiekert-CS, s.r.o.**  
 Jaselská 593  
 535 01 Přelouč

Společnost Kiekert, založena 1857, je vedoucí společností na světovém trhu v oblasti technologií inovačních zamykacích systémů pro globální automobilový průmysl. V současné době nalezneme výrobky Kiekert ve více než 50 světových značkách automobilů. S přibližně 5000 zaměstnanci, s hlavním sídlem v Heiligenhausu/ Německo a dalšími výrobními závody v Mexiku, Rusku, Číně a České republice, je německý dodavatel zámkových systémů zastoupen ve všech důležitých oblastech automobilového průmyslu po celém světě. V Přelouči byl v roce 1993 založen největší výrobní závod v rámci skupiny Kiekert zaměřený na evropský trh s denní produkcí přes 160 000 zamykacích systémů.

## Firma nabízí

Inovace, kreativita a motivace – klíčem k našemu úspěchu jsou naši zaměstnanci. Jako přední firma v oblasti technologií zamykacích systémů víme, jak důležité je průběžné další vzdělávání. Proto se staráme o osobní a odborný rozvoj našich zaměstnanců. Jako globální hráč v oblasti automobilového průmyslu nabízíme dynamické prostředí pro mladé profesionály a managery-seniory. Čeká na vás spektrum úkolů bohaté na změny, práce v mezinárodních týmech a razantní tempo automobilového průmyslu.

## Aktuální nabídka pracovních míst

- Vedoucí program manager/ ka s Aj a NJ
- Program manager/ ka s FJ a AJ
- Program manager/ ka s NJ a AJ
- Test Engineer
- Finanční Controller
- Senior Quality inženýr/ka
- SQE - Rozvoj dodavatelů s AJ
- Inženýr kvality s NJ
- Konstruktor/k a - vývoj
- Senior Controller/ ka
- Technik/ Technička sériové výroby

Pro všechny pozice je nutná aktivní znalost minimálně jednoho cizího jazyka



Zámky bočních dveří



Zámky zadní části vozidla



Malé pohony



## KONTAKT

Aneta Machová  
 Telefon: (+420) 468 88 1682  
 Email: kariera@kiekert.com

# LOVOCHEMIE

**Lovochemie, a.s.,**  
 Terezínská 57  
 410 02 Lovosice

Lovochemie, a.s. je členem koncernu AGROFERT. Svým výrobním programem výrazně přispěla k rozvoji českého zemědělství. V současné době je hlavním zaměřením společnosti výroba a prodej dusíkatých vícesložkových hnojiv v tuhé i kapalné formě. Lovochemie, a.s. klade velký důraz na bezpečnost a kvalitu svých výrobků.

- **Největší český výrobce průmyslových hnojiv**
- **Více než stoletá tradice – založeno v r. 1904**
- **Nejvýznamnější trhy: ČR, SRN**
- **Hlavní produkty (cca 500 tis. t hmoty):**
  - dusíkatá hnojiva (LV, LAV, LAD, DAM)
  - hnojiva se sírou (DASA, LAS)
  - kombinovaná hnojiva (NPK, NP, NPKMg)
  - energie

**Počet zaměstnanců: 650**

## Nabízíme

### STUDENTŮM VŠ

- Krátkodobé i dlouhodobé prázdninové stáže a brigády
- Dlouhodobé/celoroční brigády na zkrácené úvazky
- Témata na ročníkové, bakalářské či diplomové práce
- Pro skupiny studentů možnost exkurzí

### ABSOLVENTŮM VŠ

- Rozvojový program pro mladé začínající odborníky s ročním zaškolovacím plánem
- Uplatnění a růst v moderní společnosti s klíčovými postavením v segmentu chemie a hnojiv

## Požadujeme

### HLEDÁME

- Studenty a absolventy technických škol zaměřených na chemii
- Motivované kolegy s chutí se učit novým věcem
- Proaktivitu, loajalitu a nadšení pro obor



## KONTAKT

Terezínská 57  
 410 02 Lovosice  
 Česká republika

kariera@lovochemie.cz  
 info@lovochemie.cz  
 www.lovochemie.cz

Ing. Michaela Stuchlá  
 michaela.stuchla@lovochemie.cz  
 tel: 416 562 219  
 mobil: 601 338 466



„Vyvíjej (se)  
s námi!“

Máš-li hlavu plnou nápadů, chuť podílet se na zajímavých projektech a nebojíš se zodpovědnosti, MBtech Bohemia je vhodným zaměstnavatelem přesně pro tebe! Využij šanci a rozvíjej svoje schopnosti v inženýrské a konzultační společnosti s více než 380 zaměstnanci působící v oblasti automobilového průmyslu, letectví a železniční dopravy. Těšíme se na setkání s tebou!

### Bavilo by tě...

- konstruovat motory a převodovky?
- vyvíjet elektroniku budoucnosti ve vozech?
- podílet se na vývoji karoserií a podvozků?
- proniknout do tajů analýz a simulací?
- pohrávat si s designovými křivkami?
- optimalizovat interiérové a exteriérové díly?

### U nás jsi na správném místě. MBtech ti nabízí:

- zázemí stabilní nadnárodní společnosti
- pružnou pracovní dobu
- 5 týdnů dovolené
- propracovaný systém vzdělávání (jazykové a odborné kurzy)
- možnost práce na projektech v zahraničí
- poukázky na stravování
- příspěvek na životní nebo penzijní pojištění
- v rámci systému Cafeteria výběr ze stovek dalších benefitů z různých oblastí (sport, kultura, dovolená, vzdělání, zdravotní péče, apod.)

Plzeň - Praha - Mladá Boleslav  
[mbtech.jobs.cz](http://mbtech.jobs.cz)

we keep you ahead



Mikroelektronika spol. s r. o. se sídlem ve **Vysokém Mýtě** je největším českým výrobcem odbavovacích systémů pro veřejnou dopravu. Za více než 20 let svojí existence prošla dynamickým vývojem a její zařízení slouží v téměř **40 zemích** světa. Díky expanzi do zahraničí již dvakrát získala ocenění **Exportér roku**. Opakovaná ocenění společnost získala i za **design** a kvalitu svých výrobků. Těchto úspěchů bylo možné dosáhnout pouze díky vysoce **kvalifikovanému a zkušenému** týmu pracovníků, schopnému navrhovat řešení na špičkové úrovni. Proto společnost Mikroelektronika hledá nové odborníky pro doplnění svého týmu.

### Nabízíme

- Nestereotypní práci v prosperující české společnosti
- Kontakt s nejnovějšími technologiemi
- Možnost osobního rozvoje a dalšího profesního růstu
- Možnosti dalšího vzdělávání
- Moderní a čisté pracovní prostředí
- Zajímavé platové možnosti
- Docházkový bonus až 12 000,-Kč za rok
- Pružnou pracovní dobu (s výjimkou dělnických pozic)
- 5 týdnů dovolené
- Závodní stravování s příspěvkem zaměstnavatele
- Příspěvek na penzijní připojištění

### Požadujeme

- Vzdělání technického zaměření (elektrotechnika, IT, doprava,...)
- Nadšení, aktivní přístup a zájem o obor
- Chuť na sobě dále pracovat a sledovat novinky v technické oblasti
- Flexibilitu, na konkrétních pozicích ochotu cestovat (i do zahraničí)
- Týmového ducha
- Samostatnou a zodpovědnou osobnost
- Velmi dobrou znalost práce na PC (u dělnických pozic alespoň základy)
- Komunikativní znalost angličtiny, případně jiného jazyka - nejlépe španělština, ruština, portugalská (u dělnických pozic není nutné)

Na Vaše odezvy se těšíme na adrese:  
**Mikroelektronika spol. s r.o.**  
Dráby 849, 566 01 Vysoké Mýto,  
e-mail: [v.petrova@mikroelektronika.cz](mailto:v.petrova@mikroelektronika.cz)

Aktuální nabídka hledaných pozic:  
[www.mikroelektronika.com](http://www.mikroelektronika.com)

OP papírna, s.r.o., je výrobcem speciálních papírů a pololátky. Závod zahájil výrobu papíru již v roce 1861 a od roku 1997 je členem mezinárodního holdingu **delfortgroup**, který je předním světovým výrobcem tenkých tiskových a cigaretových papírů.



# YOUR ROLE:

## KOHO HLEDÁME?

- absolventy VŠ
- s aktivní znalostí anglického jazyka
- se schopností tvůrčího pracovního nasazení a práce v týmu
- s ochotou učit se novým věcem

## CO NABÍZÍME?

- kreativní práci v rámci silné, dynamicky se rozvíjející a perspektivní mezinárodní společnosti
- zahraniční konzultace a projekty
- vzdělávání a programy na rozvoj mladých talentů
- četné zaměstnanecké výhody (příspěvky na jazykové kurzy, volnočasové aktivity aj.)
- zajímavé platové podmínky

## MÁTE ZÁJEM STÁT SE SOUČÁSTÍ NAŠEHO MEZINÁRODNÍHO TÝMU?

### KONTAKTUJTE NÁS:

OP papírna, s.r.o., Olšany 18 (u Šumperka),  
789 62 Česká republika

e - mail: [myjob.opp@delfortgroup.com](mailto:myjob.opp@delfortgroup.com)

web: [www.delfortgroup.com](http://www.delfortgroup.com)

JUDr. Marcela Sedláčková, HR manager  
tel. 583 384 707

Mgr. et Mgr. Simona Bojková, HR specialista  
tel. 583 384 571

[www.delfortgroup.com](http://www.delfortgroup.com)



op papírna



wattenspapier



# Hledáte pro sebe to nejlepší?

## Partners Financial Services, a. s.

**FINANCE MAJÍ BUDOUČNOST. HRAJÍ VÝZNAMNOU ROLI V ŽIVOTĚ KAŽDÉHO Z NÁS. KDO JIM ROZUMÍ, BUDÍ RESPEKT.**

Vstoupili jsme na trh s ideály a vizemi o tom, jak má vypadat férové finanční poradenství a firma, která dává příležitost k úspěchu. Staňte se součástí velké věci, která někam směřuje. Patříme mezi největší inovátory na trhu, pokud jde o klientskou práci a vedení spolupracovníků, a neustále přicházíme s novými projekty.

## Proč podnikat v Partners?

### Úspěch, který si zasloužíte

- buďte pánem své kariéry
- zažijte úspěch, který záleží pouze na vás

### Nadprůměrné ohodnocení

- finance jsou dobře zaplacený obor
- aktivní poradce si přijde měsíčně na 25–45 tis. Kč
- na manažerských pozicích na 50–100 tis. Kč
- využijte provizního ohodnocení „Na Vysočině stejně jako v Praze“ – totálně spravedlivého hodnocení

### Osobnostní a znalostní růst a rozvoj

- u nás vychováváme osobnosti, šéfy vlastních týmů a firem
- zažijte osobnostní (nové dovednosti) i znalostní růst (rozšiřování informačního obzoru)

### Perspektivní obor

- finance jsou aktuálně oborem s nejvyšším tržním potenciálem
- skýtají velké množství nevyužitých příležitostí – hodně práce, na kterou není v ČR zatím dostatek odborníků
- na českém finančním trhu se nachází 3900 mld. Kč použitelných prostředků, a všechny lidi pod Partners v roce 2011 uživil objem ve výši pouze necelých 3 mld. Kč

### Pánem svého času

- buďte sám sobě pánem svého času a ovlivňujte maximálně svůj život

### Předpoklady úspěchu u nás?

- komunikační dovednosti
- cílevědomost a samostatnost
- chuť dále se vzdělávat, pracovat na sobě a rozvíjet se
- smysl pro zodpovědnost



# Udělejte krok...

Ing. Marcela Anderlová

tel.: 721 806 346, [marcela.anderlova@partners.cz](mailto:marcela.anderlova@partners.cz), [www.partners.cz](http://www.partners.cz)

## Philip Morris ČR a.s.



*Philip Morris International Inc. je přední mezinárodní tabákovou společností zaměstnávající více než 78.000 zaměstnanců. Výrobky společnosti jsou prodávány přibližně ve 180 zemích světa. Ve Philip Morris ČR a.s. zaměstnáváme 1.100 stálých zaměstnanců.*

Motivovaní a spokojení zaměstnanci jsou pro nás prioritou a jejich názory jsou pro nás klíčové. Společnost Philip Morris ČR a.s. získala prestižní ocenění **Top Employer 2015** a zařadila se tak mezi nejlepší zaměstnavatele v České republice.

Chcete-li se dozvědět o možnostech uplatnění v týmu Philip Morris ČR a.s., **navštivte nás na našem stánku**, kde budete mít možnost seznámit se se zástupci oddělení Operations (výrobní továrna v Kutné Hoře) ale i dalších oddělení jako Sales, Marketing, Finance a Human Resources.

*Sledujte pravidelně naše kariérní stránky, kde průběžně aktualizujeme informace o nabízených pozicích: <http://www.pmicareers.cz>*



### JAK SE PŘIHLÁSIT?

Další informace na [www.pmicareers.cz](http://www.pmicareers.cz)



## Philip Morris ČR a.s.

## INTERNSHIP PROGRAM

Získejte mezinárodní zkušenost ve společnosti s vedoucím postavením na trhu

### STÁŽE PRO STUDENTY

Stáže ve Philip Morris ČR a.s. jsou určené pro studenty předposledního nebo posledního ročníku vysoké školy s technickým nebo ekonomickým zaměřením a jsou nastaveny flexibilně tak, abyste zvládli současně školu i práci.

Během stáže budete zapojeni jak do projektů, tak do každodenního chodu jednotlivých oddělení a budete vystaveni reálným situacím z businessu. Během vykonávání přidělených aktivit a při spolupráci v týmech tedy získáte praktické zkušenosti.

#### Stáž ve Philip Morris ČR a.s. vám dá reálnou pracovní zkušenost!

- Budete spolupracovat s manažery jednotlivých oddělení.
- Získáte pracovní zkušenost pro společnost, která je jedničkou na trhu.
- Vyzkoušíte si, jaké to je pracovat v mezinárodním prostředí.
- Vyzkoušíte si, zda je pro vás práce ve Philip Morris to pravé do budoucna.



### JAK SE PŘIHLÁSIT?

Další informace na [www.pmicareers.cz](http://www.pmicareers.cz)



**ProjectSoft**®

NABÍZÍME ABSOLVENTŮM VOLNÉ POZICE

WWW.PROJECTSOFT.CZ

POSTAVTE S NÁMI PIVOVAR NA MARSU!



**ProjectSoft HK a.s.**  
 Eliščíno nábř. 375/1  
 500 03 Hradec Králové  
[www.projectsoft.cz](http://www.projectsoft.cz)

ProjectSoft HK a.s. byl založen v roce 1990 v Hradci Králové. Patříme mezi nejvýznamnější dodavatele a exportéry automatizovaných technologických procesů, informačních a robotických systémů. Našimi zákazníky jsou prestižní vědecké instituce, kosmická agentura, cukrovary, pivovary, mlékárny a zákazníci z nejrůznějších průmyslových odvětví po celém světě. V současné době ve firmě pracuje 65 zaměstnanců. Pokud chcete do našeho úspěšného týmu patřit i vy, zašlete nám svůj životopis a motivační dopis. Více o naší firmě a nabízených pozicích se dovíte na [www.projectsoft.cz](http://www.projectsoft.cz).

### Nabízíme

- perspektivní zaměstnání ve stabilní, ryze české firmě
- práci na zajímavých projektech v ČR i v zahraničí
- tým zkušených kolegů, odborné přednášky
- neustálý profesní rozvoj
- nejednotvárnou práci
- přístup k nejmodernějším technologiím
- pracovní bonusy
- bezplatné jazykové vzdělávání
- firemní akce
- účast na vývoji nových aplikací
- možnost osobního a profesního růstu

### Požadujeme

Na každou pracovní pozici jsou různé znalostní požadavky, které budou upřesněny u výběrového řízení.

ProjectSoft HK a.s. =

- **R**ychlost
- **A**ktivní hledání řešení
- **K**valita
- **E**fektivní hospodaření
- **T**ýmová spolupráce
- **A**kční tah na bránu

Na základě zaslání životopisu a motivačního dopisu budou vybraní uchazeči pozváni na osobní pohovor, který proběhne za přítomnosti ředitele příslušné divize a ředitele společnosti.

Studentům vysokých škol nabízíme možnost spolupráce na diplomových pracích v oblastech různých technologií.

### KONTAKT

ProjectSoft HK a.s.

Věra Blechová  
 +420 495 052 150  
[info@projectsoft.cz](mailto:info@projectsoft.cz)  
[www.projectsoft.cz](http://www.projectsoft.cz)



# SIEMENS

Siemens, s.r.o.  
Siemensova 1  
155 00 Praha 13 – Stodůlky

Siemens patří mezi největší elektrotechnické firmy v Česku. Již 125 let je nedílnou součástí českého průmyslu a zárukou moderních a inovativních technologií v oblasti energetiky, zdravotnictví, průmyslové a veřejné infrastruktury. Naše společnost patří mezi největší zaměstnavatele v České republice se zastoupením v několika lokalitách.

Siemens podporuje studenty i čerstvé absolventy. Nabízí možnost uplatnění na pozicích jak technického zaměření, tak v oblasti ekonomické či humanitní.

Vybraní studenti mají možnost zapojit se do oblíbeného programu Learn@Siemens. Ten jim umožňuje získat užitečnou praxi během studia, poznat společnost zblízka, účastnit se rozvojových aktivit a pracovat na zajímavých interních projektech. Program Start@Siemens zase usnadňuje talentovaným absolventům vstup do prvního zaměstnání. Díky nejrůznějším stážím poznávají hlouběji firmu a vytváří si bohatou síť kontaktů. To jim pomáhá při budování budoucí kariéry. Součástí tohoto programu jsou i příležitosti setkat se s nejvyšším vedením nebo spolupodílet se na utváření firemních programů a ovlivňovat tak dění ve společnosti.

Více informací najdete v naší studentské zóně na [www.siemens.cz/student](http://www.siemens.cz/student).

Staňte se našimi fanoušky na Facebooku: [Facebook.com/SiemensCZ/timeline](https://www.facebook.com/SiemensCZ/timeline).

Zhlédněte portfolio našich činností prostřednictvím YouTube: [Youtube.com/Siemens](https://www.youtube.com/Siemens).

Spojte se s našimi profesionály v oblasti náboru prostřednictvím profesní sítě [LinkedIn](https://www.linkedin.com).

## Firma nabízí

- Zajímavou práci v mezinárodním prostředí
- Kontakt s nejmodernějšími technologiemi
- Možnost osobního a profesního růstu
- Individuální přístup v profesním vzdělávání
- Možnost pracovat formou home office
- Možnost flexibilních úvazků
- Atraktivní finanční odměňování a širokou škálu zaměstnaneckých výhod
- Zázemí a stabilitu velkého mezinárodního koncernu
- Pozice vhodné pro hendikepované osoby
- Možnost stipendií

## Firma požaduje

- Vzdělání technického, humanitního nebo ekonomického směru
- Aktivní znalost anglického či německého jazyka
- Iniciativu a aktivní přístup k řešení problémů
- Komunikační a organizační schopnosti
- Zájem o sebevzdělávání
- Týmového ducha
- Ochotu cestovat

## KONTAKT

Siemens Recruitment Centre  
[recruitment.ssc.cz@siemens.com](mailto:recruitment.ssc.cz@siemens.com)

# Rozjed'te se správným směrem

**Management trainee program – odstartujte svou kariéru v Tesco s rozvojovým programem určeným čerstvým absolventům vysokých škol. Nástup v září 2015.**

Tesco Internship – získáte praxi již během studia díky odborné stáži v jednom z oddělení centrální kanceláře v Praze.

Spolupráce s vysokými školami a studenty – zúčastněte se některé z našich aktivit, jako jsou:

- workshopy
- dny otevřených dveří
- exkurze
- mentoring
- účast na kariérních veletrzích VŠ

Více informací najdete na

[www.tesco-graduates.cz](http://www.tesco-graduates.cz)



**TESCO** | Graduate

# Nastartujte svou kariéru v Synthesii



V českém chemickém průmyslu není mnoho firem, které by svojí historií, rozsahem produktů a exportem do celého světa formovaly dějiny české moderní chemie tak jako Synthesia, a. s.



Naši součástí je i dceřiná společnost Výzkumný ústav organické chemie a. s. (VUOS a. s.). Společně zaměstnáváme 1900 profesionálů a vytváříme špičkové produkty kvalifikované chemie ve světovém měřítku.



Synthesia i VUOS jsou členy koncernu AGROFERT. Ten sdružuje ve svém portfoliu přes 220 výrobních a distribučních společností. Je tak největší skupinou v českém zemědělství, potravinářství a chemii. V chemickém průmyslu je největším výrobcem minerálních hnojiv, pesticidů, významným producentem organických a anorganických pigmentů, barviv a gumárenských chemikálií. Specializuje se na zpracování dehtu a návažných produktů, výrob-

ky kvalifikované chemie, stavební plasty a fólie. Vyrábí tisíce produktů, které exportuje do zemí celého světa. To vše s ročním obratem přes 100 miliard korun.

Obrovský rozsah činností skupiny poskytuje neobvyklou možnost uplatnění schopným absolventům vysokých škol velké řady oborů.

## Synthesia, a. s.

Dnešní Synthesia je rozdělena do čtyř základních strategických obchodně-výrobních celků.

### SBU Pigmenty a barviva

**Pigmenty** - jsou dodávány pro barvení plastů i vláken, výrobu nátěrových hmot a tiskových barev.

**Barviva** - se používají pro barvení a potisk textilních materiálů přírodního i umělého původu. Nabízíme také kvalitní barviva pro barvení kůží, kožešin, papíru, dřeva a dalších materiálů.

### SBU Nitrocelulóza

**Průmyslová nitrocelulóza** - deriváty přírodní nitrocelulózy nacházejí uplatnění především v oblasti nátěrových hmot a laků.

**Vojenská nitrocelulóza** - vojenská a dynamitová nitrocelulóza nachází uplatnění v těžebním a zbrojním průmyslu.

**Anorganické kyseliny a soli** - pro vlastní využití v dalším provozu Synthesie i pro externí zákazníky je vyráběn široký sortiment anorganických kyselin a solí.

**Oxycelulóza** - Synthesia je jedním z předních výrobců oxycelulózy pro biomedicínu.

### SBU Organická chemie

**Farmacie** - v současnosti jsou nabízeny produkty, jejichž kvalita je garantována dlouholetou tradicí.

**Pesticidy** - jsou přípravky pro likvidaci nežádoucí plevelné vegetace. Pesticidy jsou připravovány z vlastních vyvinutých účinných látek.

**Zákaznické syntézy** - jsou individuální řešení na míru potřebám konkrétního zákazníka.

**Polotovary** - objemově významná produkce společnosti, založená na moderních technologiích.

### SBU Energetika

**Energetika** - vyrábí a distribuuje energii formou horké páry a tepla pro všechny výrobní divize a subjekty v areálu společnosti



## Nabízíme

- adaptační program pro čerstvé absolventy vysokých škol s chemickým nebo technickým zaměřením, který tvoří plynulý přechod mezi školou a realitou
- motivační mzdové ohodnocení
- atraktivní systém zaměstnaneckých benefitů
- zázemí velké české společnosti, člena koncernu AGROFERT

## Požadujeme

- vysokoškolské vzdělání zejména v chemických, nebo technických oborech
- komunikativní znalost AJ
- schopnost samostatně pracovat
- vnitřní motivaci, kreativitu, flexibilitu

Bližší informace naleznete na [www.synthesia.eu](http://www.synthesia.eu)

Mgr. Lucie Bulušková, tel.: 466 824 556  
trainee@synthesia.eu  
www.synthesia.eu







TOYOTA PEUGEOT CITROËN AUTOMOBILE  
Automobilka s budoucností

TPCA  
Průmyslová zóna Ovčáry,  
Kolín

Společnost TPCA vznikla spojením společností Toyota Motor Corporation a PSA Peugeot Citroën.

Naše automobilka sídlí v Kolíně a svou produkci začala v roce 2005.

Vyrábí vozy malé třídy v počtu přibližně 300 000 vozů ročně. TPCA patří mezi 10 nejvýznamnějších firem v České republice. Staňte se i Vy součástí úspěšného spojení společnosti Toyota a PSA Peugeot Citroën a poznejte sami nejefektivnější výrobní systém na světě – Toyota Production System!

### Firma nabízí

- Studentům nabízíme možnost absolvování odborné stáže, nebo zpracování diplomové/bakalářské práce
- Absolventům vysokých škol nabízíme Graduate development program, který je zaměřen na adaptaci ve firmě a intenzivní osobní rozvoj.
- Zajímavé finanční ohodnocení
- Propracovaný benefitový zaměstnanecký program
- Možnost využití slev na všechny typy automobilů značek Toyota, Peugeot a Citroën
- 5 týdnů dovolené
- Využití cizího jazyka v praxi i jazykové kurzy přímo na pracovišti
- Mladý a přátelský kolektiv



### KONTAKT

Michaela Česáková – HR Specialista  
Tel: 736 526 374  
e-mail: michaela\_hlavickova@tpca.cz  
www.tpca.cz

Staň se inženýrem v automobilce!

**V SOULADU S TVÝMI  
AMBICEMI. PŘIROZENĚ.**

[kariera.tpca.cz](http://kariera.tpca.cz)



TOYOTA PEUGEOT CITROËN AUTOMOBILE  
Automobilka s budoucností



SIMPLY CLEVER

ŠKODA



## VÁŠ ŽIVOTOPIS PROMĚNÍME V PŘÍLEŽITOST



### Šance pro studenty

Vyberte si z nabídky praktických projektů, které každoročně vypisujeme v přímé návaznosti na naše potřeby. Poznejte tak podnikové procesy a firemní kulturu. Zapojit se můžete i formou zahraničního pobytu v rámci koncernu VW např. v Indii, Rusku nebo Číně.

### Šance pro absolventy

Poznejte celý proces výroby automobilů u největšího exportéra v České republice, získajte zkušenosti ze zahraničí v našem ročním adaptačním a rozvojovém programu pro absolventy magisterského stupně studia. Vyberte si oblast svého působení např. technický vývoj, ekonomika, IT, výroba, logistika a plánování, nákup nebo mezinárodní management.

Více informací na [www.zivotniprilezitost.cz](http://www.zivotniprilezitost.cz)

 [www.facebook.com/zivotniprilezitost](https://www.facebook.com/zivotniprilezitost)

Práce ve ŠKODA AUTO - životní příležitost

## Jste odborníkem v IT technologii?

OLTIS Group je soukromá společnost, významný železniční dodavatel IT již od roku 1993.

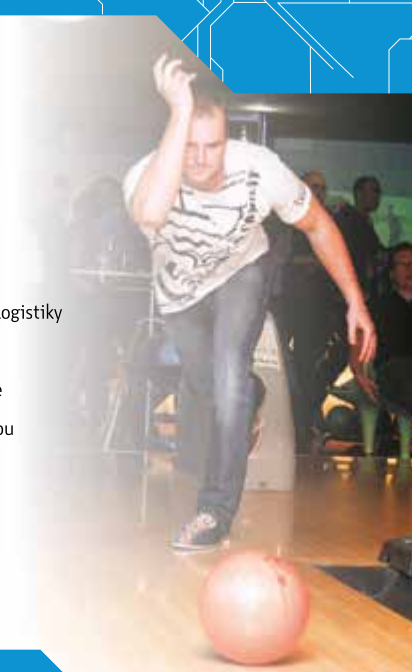
Jeho hlavní specializací je dodávka komplexních produktů a služeb v oblasti informačních technologií v odvětví dopravy a logistiky se zaměřením na rozsáhlá řešení na míru.

OLTIS Group je ryze česká firma a má své dceřiné společnosti na Slovensku, v Polsku a v Maďarsku.

### BENEFITY pro zaměstnance OLTIS Group a.s.

- pružná pracovní doba, která umožňuje skloubení pracovních i mimopracovních aktivit
- 5 týdnů dovolené pro maximální regeneraci
- práce v mladém, přátelském kolektivu
- zázemí stabilní společnosti, působící řadu let v oblasti dopravy a logistiky
- možnost osobního růstu
- možnost dalšího odborného vzdělávání v oblasti, v které pracujete
- pestré firemní akce, teambuildingové aktivity s kolegy napříč firmou

Sídlo firmy se nachází ve zcela nové budově v Olomouci. Své pobočky však máme i v Pardubicích, Ostravě či v Brně.



Aktuální pozice najdete na  
[www.oltisgroup.cz](http://www.oltisgroup.cz)



**VERA, spol. s r.o.**  
 Lužná 716/2  
 160 00 Praha 6  
 www.vera.cz



Společnost VERA se od roku 1994 věnuje vývoji a implementaci komplexních informačních systémů pro instituce veřejné správy. Současně poskytuje celou řadu služeb, které souvisí s využíváním informačního systému.

Za dobu svého působení si firma vybudovala přední postavení na trhu, především díky informačnímu systému VERA Radnice, který využívají městské úřady, magistráty a jejich zřizované organizace. Spokojenost uživatelů tohoto systému dala podnět ke vzniku dalšího produktu, a to VERA Dimenze pro krajské úřady, ministerstva, jejich zřizované organizace a vybrané instituce veřejné správy, díky kterému VERA rozšiřuje svou působnost v rámci veřejné správy.

**Přijmeme do zaběhnutého týmu nového kolegu/kolegyni na pozici**

### PROGRAMÁTOR

Pracoviště v Pardubicích, Chlumci nad Cidlinou nebo Olomouci.

#### Nabízíme

##### Pracovní náplň

- spolupráce na vývoji rozsáhlého IS pro hromadné zpracování dat
- tvorba vícevrstevných aplikací, webových aplikací
- tvorba analýz a návrhů
- tvorba interface založených na webservicech

##### Požadujeme

- logické a analytické myšlení
- orientace v IT technologiích
- zkušenost s vývojovými nástroji (např. C/C++, Java, PHP, 4GL ...)
- znalost relačních databází, zkušenosti s datovým modelováním, CASE nástroji
- samostatnost a zodpovědnost
- ochota k dalšímu vzdělávání
- VŠ/SS vzdělání

#### Požadujeme

##### Očekáváme

- schopné absolventy i zkušené profesionály
- samostatné pracovníky pro týmovou práci

##### Nabízíme

- zaškolení do zajímavých a perspektivních technologií
- příležitost k seberealizaci, osobnímu i profesnímu růstu
- možnost dalšího vzdělávání
- motivující pracovní a platové podmínky
- pružnou pracovní dobu
- zázemí prosperující společnosti s perspektivní klientelou
- práci v příjemném a tvůrčím týmu spolupracovníků
- dlouhodobou spolupráci a solidní jednání
- možnost zkráceného úvazku v době studia

#### KONTAKT

Strukturovaný životopis se zdůrazněním relevantních údajů posílejte na adresu [kariera@vera.cz](mailto:kariera@vera.cz). Do předmětu e-mailu prosím uveďte PROGRAMÁTOR.

Veletrhu Kontakt 2015 se osobně nezúčastníme, ale rádi si s vámi domluvíme schůzku, když nám napíšete.

## Program veletrhu Kontakt 2015

	čas	místo
Zahájení	9.00	přízemí foyre univerzitní auly
Osobní konzultace se zástupci firem	9.00 – 15.00	přízemí a I. patro univerzitní auly
Konzultace donesených životopisů v češtině i v angličtině	9.30 – 14.00	univerzitní aula I. patro
Pohovory nanečisto	9.15 – 14.00	UAA5
Kam na studentské stáže?	11.00 – 11.30	UAA1
Přednáška „Jak se prezentovat na sociálních sítích“	12.00 – 13.00	UAA1
Ukončení veletrhu	15.00	



## Jak se připravit na výběrové řízení

### Rady od společnosti PricewaterhouseCoopers

Máte před sebou svůj první pracovní pohovor a velmi vám záleží na pozitivním výsledku? Pokud dodržíte jednoduchá pravidla, měli byste být na pohovor dobře připraveni a není se čeho obávat. Zároveň je však důležité, abyste si uvědomili, že tato pravidla nezajišťují stoprocentní úspěch. Vždy je nutné, abyste si sami uměli odpovědět na otázky: Pro kterou práci mám předpoklady? Co je mým dlouhodobým profesním cílem? Jaký typ společnosti a práce by mi vyhovoval? Co pro mne znamená „kariéra“ a jak ji budovat? Jaké finanční ohodnocení očekávám v novém zaměstnání?

Čím lépe budete na interview připraveni, tím klidnější, přirozenější a vyrovnanější budete. Čím klidnější budete, tím lépe zapůsobíte. Čím lépe budete působit, tím větší šanci budete mít k získání nového zaměstnání. Nyní jste ve fázi výběrového řízení, kdy jste byli osloveni personalistou a vás čeká pracovní pohovor.

Nejdříve byste měli znát účel pohovoru. Váš životopis již byl ověřen personalistou z hlediska praxe, vzdělání a dovedností. Pohovor je delikátní, spíše subjektivní část procesu přijímání pracovníků a na základě vašeho chování během rozhovoru si personalista vytvoří vlastní názor. Vy byste se jako potenciální zaměstnanec měli chovat především přirozeně a zůstat sami sebou. Mimo to byste ale měli být zdvořilí a snažit se, aby z vás vyzařovala pozitivní energie. Cílem by mělo být přesvědčit, že jste ten pravý kandidát pro danou společnost. Chcete-li působit profesionálně, měli byste mít představu o tom, co se od vás očekává, a především si být jisti, že máte o nabízenou práci skutečně zájem. Abyste byli na pohovor co nejlépe připraveni, měli byste dodržovat následující pravidla:

1. Je dobré si představit, že jste zaměstnanec, spolupracovník nebo podřízený v dané společnosti. Jaké jsou vaše silné stránky a kde máte naopak slabosti? Měli byste uvést příklad. Jakou pozitivní vlastnost můžete zúročit v novém zaměstnání? Na tyto otázky byste se měli pečlivě připravit jak z hlediska pracovních schopností, tak z hlediska své osobnosti.
2. Měli byste být schopni vysvětlit všechny údaje ve vašem životopise. Jestliže jste byli delší dobu nezaměstnaní, cestovali jste či jste se věnovali studiu, měli byste k tomu uvést adekvátní důvody. Delší doba vyhrazená cestování nebo studiu se však akceptuje. Zaměstnavatelé jsou obvykle opatrní při zaměstnávání pracovníků, kteří byli nezaměstnaní déle než šest měsíců, pokud k tomu neměli pádné důvody. Pokud určitá zaměstnání vyžadují zvláštní pracovní schopnosti a dovednosti, které jsou srovnatelné s kandidátovými, pak je možné udělat výjimku.
3. Jako kandidáti byste měli vědět, proč o danou pozici žádáte, a patřičně své rozhodnutí obhájit. K tomu můžete použít informace uvedené v inzerátu nebo si je sami vyhledat např. z webových stránek společnosti či tisku.
4. Je dobré si zjistit, jaký druh pohovoru můžete očekávat, a zároveň být připraveni na to, že rozhovor může být veden více lidmi. Často se stává, že se k personalistům na interview připojí i váš potenciální nadřízený či kolega.
5. Měli byste být připraveni na situaci, že vás společnost požádá o reference. Sami si nejdříve ověřte jejich kvalitu, tato část výběrového řízení rozhodně není jen formalitou a může vám k dané pozici velmi pomoci a naopak. Referenční osoba je částečně i vaší vizitkou.
6. O pracovní nabídku vyjádřete zájem. Přístup typu „jsem tu jen tak, abych něco zkusil“ vás okamžitě vyřazuje z dalších kol!

Pokud porozumíte základům, jak při interview postupovat, pak vás nemůže nic překvapit. Pohodlně se usadte, ať nepůsobíte strnule, ale zároveň se nechovejte příliš uvolněně. Je důležité, abyste se tvářili mile a udržovali oční kontakt s personalistou. Při pohovoru je lepší mluvit pomalu a plynule s častějšími pauzami, potlačíte tak svoji nervozitu. Komunikační schopnosti jsou jedním z nejčastějších požadavků u většiny společností.

Personalisté nejčastěji ověřují, zda jsou údaje, které jste uvedli v životopise, pravdivé – uvedené

vzdělání, časové údaje u jednotlivých zaměstnavatelů (pokud jste skončili pracovní poměr v září 2007 a začali opět pracovat v lednu 2008, můžete být požádáni o vysvětlení, co jste v tomto období dělali), a zda se vaše profesní zkušenosti odpovídají požadavkům pozice. Důležitá je i vaše osobnost, zda se shoduje s hodnotami a kulturou dané společnosti. Toto je subjektivní oblast, proto byste měli mít na vědomí, že vaše negativní zapůsobení během tohoto kola vám může zavřít dveře k dalšímu postupu.

Během pohovoru se můžete setkat s různými typy otázek – ověřovací (údaje uvedené ve vašem životopise) a osobní. Osobní otázky jsou založené na důkazech a vycházejí ze skutečnosti, že lidské reakce jsou v mnoha situacích stejné. Účelem těchto otázek je získání informací o vašich lidských kvalitách, jako jsou zásady, upřímnost, pravdomluvnost, kreativita či vaše schopnost řešit problémy. Můžete být požádáni, abyste například navrhli řešení fiktivního problému, který může daná pozice přinést. Zazní může i otázka týkající se vašich předchozích omylů nebo problémových oblastí a jak jste tyto situace konkrétně řešili. U vyšších manažerských pozic je pak důležitá i vaše schopnost pracovat s lidmi a orientace na cíl či proces. Tyto otázky nejsou tak „nebezpečné“ jak se zdají, ale přesto se jich mnoho kandidátů zalekne. Vy ale budete na pohovor připraveni a žádná otázka vás nezaskočí, vše lze logicky vysvětlit.

Pohovoru se nebojte, ale nezapomeňte, že i drobné detaily zanechají dojem:

- Na pohovor chodte včas, je to velmi důležité. Vždy je lepší, když dorazíte o 5 až 10 minut dříve než se zpožděním. Je to první známka spolehlivosti a schopnosti plánovat svůj čas. Čas navíc může být někdy využit k vyplňování formulářů.
- Nezapomeňte si vypnout mobilní telefon a nechte jej tak až do doby, než skončí interview.
- Při podání rukou mějte pevný stisk.
- Budte zdvořilí ke všem zúčastněným. Každý zaměstnanec, se kterým se setkáte, pro vás může být důležitý a může ovlivnit finální rozhodnutí o pracovní nabídce.
- V žádném případě byste jako kandidát neměli žvýkat či používat nevhodná, vulgární slova. Je vhodné používat spisovný jazyk, ale i přesto mluvit přirozeně.
- Je dobré, pokud sledujete reakce a chování osoby, která s vámi vede rozhovor, můžete je využít ke svému dobru.
- Všechny otázky mají svůj důvod, a proto byste na ně měli plynule odpovídat. Nesnažte se získat čas slovy „Co je to za hloupou otázku?“.
- V případě, že máte nějaké nejasnosti, raději se zeptejte znovu, než abyste odpovídali na otázku, které nerozumíte.
- Na kladené otázky odpovídejte pravdivě a nikdy nemluvte negativně o předchozích zaměstnavatelích.
- Připravte si otázky o společnosti a práci, na něž jste ještě neměli možnost zjistit odpověď. Zvláště pokud máte možnost setkat se přímo se zástupcem oddělení.

Bylo-li první kolo pohovoru úspěšné, pozve vás zaměstnavatel zpravidla do dalšího, pravděpodobně již závěrečného kola přijímacího řízení. Pro tuto fázi přijímacího řízení platí stejné zásady, které již byly zmíněny, avšak je zde nutné připravit se na vyjednávání ohledně finančních a jiných podmínek spojených s vykonáváním budoucí pozice. Je nutné si dobře rozmyslet, jaké jsou z vaší strany požadavky, a nebát se je přednést. I v případě, že zaměstnavatel nebude ochoten vyhovět, stanou se pravděpodobně předmětem další diskuse, nikoliv důvodem vašeho okamžitého odmítnutí.

Na závěr pohovoru poděkujte osobě, která s vámi interview vedla. Jakmile s vámi bude personalista hovořit o finálním vyjádření, nezapomeňte požádat o zpětnou vazbu, jak jste si během výběrového řízení vedli. V případě, že finální rozhodnutí pro vás nebude pozitivní, můžete se podobných chybám vyvarovat v budoucnu a zapracovat na svém dalším rozvoji. Pevně však doufám, že nyní jste již na pohovor dobře připraveni a podaří se vám získat pracovní nabídku, po které jste toužili. Hodně štěstí!

*Náborový tým personálního oddělení společnosti PricewaterhouseCoopers*

**Jste pozváni na pracovní pohovor a co nejlépe se na něj musíte připravit. Svě šance na získání práce zvýšíte tím, že si dopředu projdete nejčastější otázky, na které budete během pohovoru dost možná odpovídat.**

**Přečtěte si přehled nejčastějších otázek při pohovoru.**

#### Otázky týkající se vzdělání

- Povězte nám víc o svém studiu. Proč jste si vybrali tento typ školy? Měli jste možnost studovat i na jiné škole?
- Který předmět byl vaším nejoblíbenějším?
- Jaký jste měli prospěch během studia?
- Kolik cizích jazyků ovládáte?
- Proč jste studium přerušili?
- Chtěli byste opět studovat?
- Zažili jste během studia neúspěch?
- Jaký byl váš největší úspěch během studia?
- Do jakých mimoškolních aktivit jste se zapojili?
- Jak jste se dostali na stáž?

#### Otázky týkající se předchozího zaměstnání

- Vedli jste už v minulosti tým?
- Byli jste z vašeho předcházejícího zaměstnání propuštěni nebo jste odešli sami? Povíte nám proč?
- Proč jste byli tak dlouho nezaměstnaní?
- Proč se ucházíte o jinou pozici, než na jaké jste pracovali naposledy?
- Můžete vysvětlit, proč jste změnili zaměstnání třikrát během tak krátkého období?
- Co se vám na vaší práci nelíbí? Co máte nejraději?
- Jak jste získali své současné zaměstnání?
- Co bylo vaší hlavní motivací pro změnu zaměstnání?
- Která očekávání nebyla ve vašem současném zaměstnání naplněna?

#### Otázky týkající se nové pozice

- Co očekáváte od nadřízeného?
- Co víte o naší společnosti?
- Co očekáváte od pozice, o kterou se ucházíte?
- Proč máte zájem o tuto pozici?
- Jaké by byly vaše první kroky po přijetí do tohoto zaměstnání?

#### Všeobecné otázky během pohovoru

- Jaký druh zaměstnání byste upřednostnili, kdyby vám nezáleželo na výdělku?
- Upřednostňujete práci v týmu nebo individuální práci?
- S jakými lidmi nechcete pracovat?
- Co vás motivuje?
- Překáží vám cestování?
- Ucházeli jste se o jinou pozici? Kolika pracovních pohovorů jste se zúčastnili? Máte i jiné nabídky?
- Jaké máte kariérní plány?
- Kde se vidíte za 3 až 5 let?
- Jak trávíte svůj volný čas?
- Jaké jsou vaše silné stránky?
- Jaké jsou vaše slabé stránky?
- Jak byste reagovali, kdyby vaši kolegové nesouhlasili s vaším projektem?
- Přišlo nám více než 300 žádostí o tuto pozici. Proč bychom měli přijmout právě vás?
- Jaké jiné okolnosti formovaly vaši osobnost?

#### Víte, jak na otázky při pohovoru odpovídat?

Tazatelé vás svými otázkami na pohovoru ve skutečnosti nechtějí rozhodit nebo nachytat. Pouze se vás snaží blíže poznat a zjistit, jak dokážete reagovat. Na všechny otázky se snažte odpovídat stručně, pozitivně a pravdivě. Nezapomeňte také, že **neexistuje pouze jediná správná odpověď**. Už víte, jaké otázky vás při pohovoru čekají. Tím ale příprava nekončí. Podívejte se také, jak se na pohovor připravit.

*Zdroj: personální agentura Grafton Recruitment s.r.o.*



## Čtení mezi řádky v motivačním dopise

Jak je důležité, abyste dělali to, co děláte, alespoň na sto procent. Nebo raději na sto dvacet. Věci, které děláme o nás vypovídají mnohem víc, než by se mohlo znát. A to je dobré mít na paměti právě u hledání práce. Nebo psaní motivačního dopisu. Vy, jako zájemce, tomu věnujete mnohem víc času. Jako personalista tomu věnujete také mnoho času, ale když jej rozložíte na všechny uchazeče, na vás samotného už tolik času nezbyvá. Proto tedy ten prostor, který dostanete k tomu, abyste zaujali a vypověděli něco o sobě, je dosti omezený. Navíc je dobré si uvědomit, že personalista čte mezi řádky. Váš motivační dopis může být zajímavý, alespoň z vašeho pohledu... ale právě to, co se mimovolně ukrývá mezi řádky určuje váš budoucí osud.

### Manipulace

Můžete si samozřejmě přečíst, co po vás chtějí, jaký tón a vize má firma a umě všechno sloučit dohromady. Nebo si dokonce přečíst, jak správný motivační dopis má vypadat. Zkrátka vytvořit tak ze sebe ideálního uchazeče. Nemusíte lhát. Jen nastavit ty správné strany "na dívání". Jako modelky, které ví, že jedna jejich strana je fotogeničtější a tou se staví k objektivu. Jenže co to o vás vypovídá? No při nejmenším, že si nejste schopni stát za sebou samým, když se potřebujete trochu "nastavit". Když volíte, jakou tvář si nasadíte. A "ono se to pozná". Většina personalistů už má bohaté zkušenosti a do lidí vidí více, než jiní lidé (proto jsou také na své pozici dobří). Tedy i poznají, když zacházejíte se svými informacemi jinak, než byste dělali přirozeně, kdybyste například o sobě mluvili před svou kamarádkou nebo kamarádem.

### Čtení mezi řádky aneb člověk jako otevřená kniha

Z toho co sdělujete v motivačním dopise, lze o vás vyčíst mnoho. Samotný obsah nemusí být až tak důležitý... jako téma, nebo tón, v kterém píšete. Jako to, zda se vychvalujete nebo se soustředíte na firmu. Jako to, zda píšete, co si skutečně myslíte. A zda to píšete s lehkou arogancí a nebo pokorou. Nevýhoda pro samotného tvůrce je především to, že on sám se na sebe nedokáže podívat pohledem jiného. Tedy sám těžko může usoudit, co se dle jeho motivačního dopisu dozví ten, na koho se snaží udělat dojem.

### Co s tím? Upřímnost!

Je to jednoduché a skoro až ohrané. Ale, ano, buďte sami sebou. Pokud jste upřímní, máte největší šanci do svého dopisu zaznamenat svou osobnost. A tedy především to, co vás odlišuje od ostatních, v čem jste jedineční, co vám dává možnost udělat práci tak, jako nikdo jiný. Radši napsat něco, co vážně netušíte, co si o tom, kdo bude myslet, ale bude to z vás. Úplně a nezpochybnitelně.

### Dej do toho všechno

Předešlá rada má ale drobné úskalí, na kterém mnoho lidí pohoří. Napiše text sám ze sebe, ale bohužel dopis ukáže, že je mu to vlastně jedno. Že mluví jen o sobě, že tomu nevěnoval moc času. Zkrátka, že dlouho chodil kolem horké kaše, a tak dlouho nevěděl coby, až vyplivnul vše, co mu leželo v myšlenkách, sice upřímně, ale bez zájmu. Ten zájem a péče je totiž také poznat. Je poznat, jestli jste tomu věnovali čas - skutečně se nad vším i nad sebou zamysleli, zda jste tomu dali maximální péči. To, že do toho dáte maximum je to nejlepší, co můžete udělat. Když dáte přednost tomu, že to uděláte tak nejlíp, jak jen dokážete a třeba raději nepůjdete s kamarády na pívko, dokud to neuděláte, může být vaše první a nejlepší rozhodnutí, jaké jste pro sebe zatím udělali. Na vaší odvedené práci to totiž bude vidět. A to je rys, který nijak neobejdete.

### A nakonec i pro začátek o pokoře

O pokoře se také často hovoří, ale co to vlastně znamená? Já osobně to nazývám, že to "vezmu zesepoda a ne seshora". Seshora znamená, že jste si silně vědomi svého přínosu pro firmu, jak jste šikovni a váš tón může být často až arogantní, že vy to víte nejlépe, oni to mohou dělat lépe, máte spoustu nápadů, ale ve skutečnosti je to jen plytká bublina, která dokonce často maskuje nízké sebevědomí. Zkrátka, že ve vašem vystupování je cítit ego, které celou vaši osobnost seshora

zaplácne jako neprostupná vrstva rozbředlého pudinku. Něco, čím se nikdo nebude "prokopávat", aby poznal vaše skutečné já. Vzít to zesepoda znamená, že si uvědomíte sebe, vše, co umíte, co byste mohli přinést, uvědomíte si, v jaké situaci jste teď a jakým pro vás bude přínosem, že ve firmě budete moci pracovat. Co se budete moci naučit a jste vděční za příležitost, kterou máte a jste ochotní se do ní pustit na plno. Zkrátka máte možnost zazářit tím, co ve vás skutečně je a nepotřebujete k tomu žádné pomůcky, klíčky, triky ani masky. Jen sedíte a jste zkrátka tím, kým jste.

*Pokora je jeden z pilířů, kdy je člověk vyrovnaný a šťastný. A to z něj zkrátka vyzařuje a nepotřebuje to ničím dokazovat.*

*Proto vás takovýto člověk zaujme, i když jeho motivační dopis nebude zdánlivě ničím vyčnívat.*

A tak to zkuste :-). A nezapomeňte poslat svůj motivační dopis včas. Protože bohužel tím, že něco uděláme pozdě shodíme celou svou předešlou práci.

Eva Kocurková, [www.jobfairs.cz](http://www.jobfairs.cz)



Poznámky